

COMITATO UNICO DI GARANZIA

dei Comuni di Soncino – Romanengo – Salvirola – Ticengo – Izano - Moscazzano

Soncino, 25 marzo 2016

alle Amm.ni Comunali di
SONCINO
ROMANENGO
TICENGO
SALVIROLA
IZANO
MOSCAZZANO
Sedi

Alle Organizzazioni Sindacali
CGIL
CISL
UIL
USB

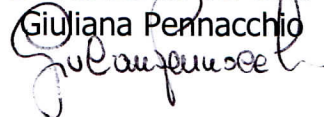
Oggetto: trasmissione relazione anno 2015.

Si trasmette in allegato alle autorità in indirizzo, la relazione del Comitato Unico di Garanzia relativa all'anno 2015.

Cordiali saluti,

Il Presidente del CUG

Giuliana Pennacchio



CUG

Comitato Unico di Garanzia

Comuni di : Soncino - Romanengo - Salvirola - Ticengo - Izano - Moscazzano

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ANNUALE ANNO 2015

La presente relazione è redatta in attuazione della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 che prevede per il CUG (Comitato Unico di Garanzia) il compito di redigere annualmente una dettagliata relazione sulla situazione del personale nelle amministrazioni pubbliche di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazione e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

L'Amministrazione Comunale di Soncino ha approvato una convenzione con i comuni di: Romanengo, Ticengo, Salvirola, Izano e Moscazzano per la costituzione del CUG a livello intercomunale, con delibera di Giunta nr. 11 del 28/02/2013,

Il CUG è composto da otto componenti effettivi, di cui quattro designati della OO.SS. maggiormente rappresentative e quattro designati in rappresentanza delle amministrazioni nonché da sette membri supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi.

Il Vicesegretario con determinazione nr. 422 del 27/11/2013 ha provveduto all'adozione del provvedimento ricognitivo con nomina dei componenti del CUG e con Delibera di Giunta nr. 7 del 20/01/2014 sono stati nominati il Presidente e il Vicepresidente.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

MEMBRI EFFETTIVI

Urgesi Carla - CGIL

Mostosi Antonio - UIL

CISL //

Remagnino Rita - USB

Pennacchio Giuliana - a.c. (presidente)

Massari Ilde - a.c.

Stroppa Angela - a.c. (vpresidente)

Manini Cristian - a.c.

MEMBRI SUPPLENTI

Leoni Cesare - CGIL

Chiodo Rosario - UIL

//

Monfredini Renato - USB

Gorna Fabiana - a.c.

Dusi Monia - a.c.

Fratelli Dyana - a.c.

Gallina Margherita - a.c.

Il CUG ha adottato un proprio regolamento di funzionamento per disciplinare i compiti e l'attività del comitato stesso, approvato all'unanimità nella seduta del 13 febbraio 2014, tale regolamento è stato successivamente recepito dal Sindaco e dalla Giunta Comunale.

SEDUTE DEL CUG ANNO 2015

Il CUG si è riunito nelle seguenti sedute:

26 marzo 2015;
19 novembre 2015.

AZIONI

Nel corso degli incontri effettuati il CUG ha affrontato i seguenti argomenti:

- **Ritiro e elaborazione dei "questionari dipendenti":** i questionari consegnati ai dipendenti sono stati elaborati tra i mesi di aprile e maggio 2015, ed è stata stesa una relazione riassuntiva dei dati emersi. E' stata predisposta una relazione per ogni Comune appartenente al CUG in intestazione, e nel mese di giugno 2015 si è provveduto ad inviare a ciascuna amministrazione comunale i risultati circa la valutazione dei questionari;
- **Corsi di formazione:** l'aspetto formativo è sentito dai dipendenti come una necessità, vista la continua produzione normativa, che riguarda più aspetti del settore pubblico nonché l'innovazione di procedure informatiche sempre più complesse necessarie allo svolgimento della propria attività. Per un miglioramento della situazione lavorativa dei dipendenti abbiamo proposto alle Amministrazioni di preventivare e autorizzare la spesa per la formazione del personale;

Non sono pervenute altre proposte o richieste da parte dei lavoratori.

CONCLUSIONI E IPOTESI DI LAVORO PER IL FUTURO

Nonostante le segnalazioni regolarmente inviate agli Enti, non sono pervenute risposte al Cug. Nell'anno 2016 si provvederà a verifica di eventuali migliorie apportate all'organizzazione del lavoro e alla partecipazione a corsi di formazione.

Soncino, 25/03/2016

Il Presidente del Cug
Giuliana Pennacchio
