

CUG

Comitato Unico di Garanzia

Comuni di : Soncino - Romanengo - Salvirola - Ticengo - Izano - Moscazzano

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ANNUALE ANNO 2014

La presente relazione è redatta in attuazione della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 che prevede per il CUG (Comitato Unico di Garanzia) il compito di redigere annualmente una dettagliata relazione sulla situazione del personale nelle amministrazioni pubbliche di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

L'Amministrazione Comunale di Soncino ha approvato una convenzione con i comuni di: Romanengo, Ticengo, Salvirola, Izano e Moscazzano per la costituzione del CUG a livello intercomunale, con delibera di Giunta nr. 11 del 28/02/2013,

Il CUG è composto da otto componenti effettivi, di cui quattro designati dalla OO.SS. maggiormente rappresentative e quattro designati in rappresentanza delle amministrazioni nonché da sette membri supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi.

Il Vicesegretario con determinazione nr. 422 del 27/11/2013 ha provveduto all'adozione del provvedimento ricognitivo con nomina dei componenti del CUG e con Delibera di Giunta nr. 7 del 20/01/2014 sono stati nominati il Presidente e il Vicepresidente.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

MEMBRI EFFETTIVI

Urgesi Carla - CGIL
Mostosi Antonio - UIL
Tresoldi Mauro - CISL
Remagnino Rita - USB
Pennacchio Giuliana - a.c. (presidente)
Massari Ilde - a.c.
Stroppa Angela - a.c. (vpresidente)
Manini Cristian - a.c.

MEMBRI SUPPLEMENTI

Leoni Cesare - CGIL
Chiodo Rosario - UIL
//
Monfredini Renato - USB
Gorna Fabiana - a.c.
Dusi Monia - a.c.
Fratelli Dyana - a.c.
Gallina Margherita - a.c.

REGOLAMENTO

L'attività del CUG istituito per i Comuni di Soncino - Romanengo - Ticengo - Salvirola - Izano - Moscazzano nell'anno 2014 si è concentrata sugli aspetti relativi al funzionamento dell'organismo ed alla stesura ed approvazione del Regolamento conformemente alle prescrizioni di cui al punto 3.4 delle linee guida ministeriali 04.03.2011.

Il CUG ha adottato un proprio regolamento di funzionamento per disciplinare i compiti e l'attività del comitato stesso, approvato all'unanimità nella seduta del 13 febbraio 2014, tale regolamento è stato successivamente recepito dal Sindaco e dalla Giunta Comunale.

SEDUTE DEL CUG

Il CUG si è riunito nelle seguenti sedute:

13 febbraio 2014

12 giugno 2014

OPERATIVITA'

Il Comitato ha sede presso il Comune di Soncino (comune capofila), ma non ha locali appositamente adibiti allo svolgimento delle proprie attività.

Le funzioni di segreteria sono svolte da una dipendente (Massari Ilde) individuata dal Presidente, che assicura la verbalizzazione delle sedute, cura la raccolta dei verbali e l'archiviazione del materiale.

AZIONI

Nel 2014 le principali attività del Comitato hanno avuto come scopo quello di creare le condizioni per assicurare la rispettiva operatività.

Tra le prime azioni intraprese va ricordata quindi la definizione del regolamento interno, recante la disciplina delle modalità di funzionamento del comitato. Il regolamento contiene disposizioni puntuali sulle competenze del comitato e dei suoi diversi membri, sulla periodicità delle riunioni, sui termini di validità delle stesse e sul quorum funzionale, sui rapporti con le amministrazioni e con gli altri soggetti.

Nel corso degli incontri effettuati il CUG ha affrontato inoltre i seguenti argomenti:

- **Corsi di formazione:** l'aspetto formativo è sentito dai dipendenti come una necessità, vista la continua produzione normativa, che riguarda più aspetti del settore pubblico nonché l'innovazione di procedure informatiche sempre più complesse necessarie allo svolgimento della propria attività.
- **Convenzioni con privati:** riguardano speciali convenzioni che agevolano i dipendenti nell'acquisto o nella fruizione di beni/servizi quali ad esempio convenzioni con istituti di assicurazione, studi medici dentistici, studi legali, ecc..
- **Predisposizione di un questionario informativo** rivolto ai dipendenti, quale strumento di indagine sul benessere organizzativo, si propone come strumento cognitivo, per cogliere eventuali criticità dalle quali partire per progettare eventuali interventi.
- **Incontro con i dipendenti** degli enti appartenenti, ai fini di presentare il CUG, illustrare la propria attività e consegnare il Questionario Informativo. A tale scopo il CUG ha incontrato in data 25 settembre 2014, presso il Comune di Romanengo, i dipendenti dei comuni di : Romanengo, Salvirola, Ticengo, Izano e Moscazzano; mentre l'incontro con i dipendenti del Comune di Soncino, è avvenuto in data 29 settembre 2014 presso la sede del comune stesso.

- **Ritiro questionari:** i questionari consegnati ai dipendenti sono stati ritirati nel mese di dicembre 2014, e il relativo report verrà predisposto entro il primo quadrimestre dell'anno 2015.

Non sono pervenute altre proposte o richieste da parte dei lavoratori.

CONCLUSIONI E IPOTESI DI LAVORO PER IL FUTURO

Il lavoro effettuato nel primo anno ha avuto natura conoscitiva. Il programma di lavoro per gli anni successivi sarà predisposto dopo l'elaborazione e il completamento dei questionari.

Soncino, 26/03/2015

Il Presidente del Cug

Giuliana Pennacchio

