



## COMUNE DI SONCINO

*Provincia di Cremona*

Codice Ente 10800 1 Soncino

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**ORIGINALE**

**N° 105 del 22/08/2019**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, TRIENNIO 2018/2020, PER IL PERSONALE DI CATEGORIA - ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DI CATEGORIA ANNO 2019 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno duemiladiciannove, addì ventidue del mese di Agosto alle ore 11:00, nella Sala Giunta, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza Il Sindaco GALLINA GABRIELE la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Dott.ssa MARANO ANGELINA.

Intervengono i Signori:

| Cognome e Nome   | Qualifica    | Firma Presenze |
|------------------|--------------|----------------|
| GALLINA GABRIELE | SINDACO      | SI             |
| AMBROGI ELVIRA   | ASSESSORE    | SI             |
| FABEMOLI FABIO   | VICE SINDACO | SI             |
| GANDIOLI ROBERTO | ASSESSORE    | SI             |
| MANINI ERIKA     | ASSESSORE    | SI             |

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, TRIENNIO 2018/2020, PER IL PERSONALE DI CATEGORIA - ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DI CATEGORIA ANNO 2019 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la D.C.C. n. 10 del 28/02/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 e relativi allegati;

Visto l'Accordo sulla distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale del Comune di Soncino per l'anno 2019 relativamente alle risorse decentrate stabili ed a quelle variabili di natura obbligatoria siglato in data 11/07/2019;

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Richiamata altresì la Determina n. 234 del 16/06/2019 del Segretario comunale con la quale è stato definito l'importo del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2019;

Preso atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale;

Preso atto della preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Soncino - triennio 2019-2021, siglato in data 11/07/2019 (allegato A parte integrante al presente atto), elaborata sulla base degli indirizzi dell'AC., espressi dal Sindaco presente al tavolo delle trattative:

Fatto rilevare che in questo contratto viene disciplinata:

- la ripartizione delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL Funzioni locali 2016/2018, al netto degli importi destinati agli istituti elencati alle lettere da c) a j) del comma 2 dell'art. 68-, destinando all'incentivazione della performance organizzativa il 30% ed a quella individuale il 70% delle stesse, per il personale di categoria B e C;

• le tipologie di indicatori da prendere in considerazione e la modalità di calcolo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, compresa la maggiorazione del premio individuale dui all'art. 69 del nuovo CCNL, prevedendo che tale

maggiorazione, pari al 30% delle quote di premio per categoria, sia riconosciuta al 20% dei dipendenti arrotondato per eccesso, quindi a nr. 6 dipendenti;

- i criteri per la determinazione e la ripartizione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, individuando gli indicatori da prendere in considerazione per la misurazione (in aggiunta a quello attuale riguardante il grado di attuazione delle strategie dell'Ente), e stabilendone la ripartizione tra performance organizzativa (30%) e individuale (70%);
- le modalità di ripartizione e distribuzione dei compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale: la ripartizione del Fondo incentivi per il potenziamento della gestione delle entrate (co. 1091 della Legge di Bilancio 2019);

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto che la preintesa sul Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria triennio 2019-2021 e la preintesa sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Soncino per l'anno 2019 sono state inviate al Revisore dei Conti dell'Ente;

Dato atto che sarà acquisito il parere del revisore dei conti a sensi art. 40 bis comma 1, del D. Leg.vo 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo ex art. 5, comma 3, del CCNL del 1.4.1999;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Visti i pareri di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale e di regolarità contabile espresso dal responsabile di servizio a sensi art. 49 del T.U. nr. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

### **Delibera**

1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;

2) di prendere atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale e conseguentemente di:

approvare l'Accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di categoria A, B e C del Comune di Soncino triennio 2019-2021, siglato in data 11.7.2019, allegato sub lettera A alla presente deliberazione quale sua parte integrante;

3) di autorizzare il Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale - triennio 2019-2021

4) di demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;

5) di dare mandato al Servizio Risorse Umane affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4o comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
GALLINA GABRIELE

Il Segretario  
Dott.ssa MARANO ANGELINA

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della L. 18.6.2009, n.69) il : 30/08/2019  
ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio  
**BERTOCCHI GIOVANNA**

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è esecutiva il 09/09/2019

Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile del Servizio  
**BERTOCCHI GIOVANNA**

---

Eseguita l'annotazione dell'impegno n. .... con l'imputazione della spesa allo stanziamento indicato nel dispositivo della deliberazione in esame.

**IL RAGIONIERE**

---



**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
**COMPORTAMENTO PO**

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_

**AREA:**        ☐ Affari Generali  
                  ☐ Economica – Finanziaria  
                  ☐ OO.PP e Patrimonio  
                  ☐ Socio Educativa  
                  ☐ Polizia locale

**Categoria di appartenenza** \_\_\_\_\_ **posizione economica** \_\_\_\_\_

| <u>INDICATORI DI VALUTAZIONE</u>  | <u>PUNTEGGIO<br/>MASSIMO<br/>ATTRIBUIBILE</u> | <u>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</u>        |
|---|---|------------------------------------|
| 1 - Grado di integrazione e capacità di collaborazione  | 7   |                                    |
| 2 – Flessibilità operativa  | 7   |                                    |
| 3 – Sensibilità all'innovazione   | 7   |                                    |
| 4 – Capacità di approccio e risoluzione problemi  | 7   |                                    |
| 5 – Iniziativa propositiva  | 7   |                                    |
| 6 – Autonomia nella gestione delle problematiche complesse  | 7   |                                    |
| 7 – Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite   | 7   |                                    |
| 8 – Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni                                       | 7   |                                    |
| 9 – Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati                            | 7   |                                    |
| 10-Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa | 7   |                                    |
|   | <b>IMPORTO<br/>EROGABILE</b>                  | <b>PRODUTTIVITA'<br/>SPETTANTE</b> |
|   | €   | €                                  |

**Il Responsabile del Servizio**

-----

Comunicato al valutato: \_\_\_\_\_

Eventuali osservazioni del valutato:

**Allegato A – importo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2019**

| RISORSE STABILI  |                     |
|--|---------------------|
| ART. 14 CCNL 1/4/1999 3% LAV. STRORDINARIO   | € -                 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)   | € 86.757,71         |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) € 11.319,00<br>IN AGGIUNTA 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 € 1.010.795,00 ARTICOLO 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 € 2.021,00<br>TOTALE € 13.340,00  | € 13.340,00         |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)  | € 5.124,33          |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)  | € 6.842,46          |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)   | € -                 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) nuova<br>dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18<br>(vedi prospetto allegato)   | € 1.076,50          |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)  | € -                 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)   | € -                 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE DA INSERIRE E<br>DECURTARE PARTE VARIABILE IN ATTESA DI SAPERE SE SIA FUORI DAL TETTO) CESSAZIONI ANNO 2017: ROMAGNOLI, DUSI, BONIZZONI, MASSIMO RIA ED ASSEGNO AD PERSONAM<br>€ 0,00<br>ANNO 2018 2018 BERTANI PIERANGELA RIA € 900,90 E MONFREDINI RENATO RIA 93,94<br>CESSAZIONI | € 994,84            |
| EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione<br>congiunta: fuori limite PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2018 33 DIP. X 83,20 TOTALE € 2745,60  | € 2.745,60          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>€ 116.881,44</b> |
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE   |                     |
| ART. 18 COMMA 1 LETTERE D)(M)(N) CCNL 01/04/1999 – ICI IMU   | € -                 |
| ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 SENZA INCREMENTI DI DOTAZIONE ORGANICA   | € 1.005,16          |
| ART. 4 COMMI 3 E 4 CCNL 5/10/2001 INTEGRA LETTERA E) K) ARTICOLO 15 CCNL 01/04/1999  | € -                 |
| ART. 54 CCNL 14/09/1999 NOTIFICHE  | € -                 |
| ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 MASSIMO 1,20% MONTE SALARI DEL 1997 € 925.749,00<br>DECURTATO 0,20% SUL MONTE SALARI DEL 2001 MESSO IN PARTE STABILE   | € 9.079,00          |

|  |                    |
|--|--------------------|
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (9) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)   | € 5.000,00         |
| RIDUZIONE FONDO- PARTE VARIABILE- ARTICOLO 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010 (operata fondo 2016)   | -€ 665,50          |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>   | <b>€ 14.418,66</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>   |                    |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)  | € -                |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO   | € -                |
| INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.h) CCNL 2016-18) (*)                             | € -                |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16        | € -                |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (9) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) del 01.01.2018                | € 35.893,00        |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (9) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)                                  | € -                |
| SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (9) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) | € -                |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)     | € -                |
| EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)   | € -                |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>   | <b>€ 35.893,00</b> |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA A DECORRERE DAL 01/01/2015 ex art. 9, co. 2-bis, DL 78/2010   | -€ 13.005,25       |
| RIDUZIONE FONDO ARTICOLO 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010 (operata fondo 2016)   | -€ 5.337,10        |
| DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017  |                    |
| <b>TOTALE FONDO EROGABILE</b>  | <b>148.850,75</b>  |

#### VERIFICA LIMITE 2016

|   |                     |
|---|---------------------|
| TOTALE PARTE STABILE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI   | € 97.462,59         |
| TOTALE PARTE VARIABILE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI | € 14.418,66         |
| <b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE E DELLE RIDUZIONI / DECURTAZIONI</b>   | <b>€ 111.881,25</b> |



|  |              |
|--|--------------|
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA Indennità di posizioni organizzative previsto dalla delibera di G. C. 139 del 06/09/2010 ( € 52.376,00) + indennità di risultato 25% |              |
| TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI   | € 65.470,00  |
|  | € 177.351,25 |
| DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18)  | € -          |

# UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

| DESCRIZIONE  |  | 2019      | 2020 |
|--|--|-----------|------|
| DA PARTE STABILE   | PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)  | 40353,00  |      |
|  | PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. J) CCNL 2016-18)                                 | 2430,00   |      |
|  | INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)  | 15000,00  |      |
|  | INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)                  | 961,00    |      |
|  | INDENNITÀ EX VIII QF NON TTOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)   |           |      |
|  | TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE   | 58744,00  |      |
|  | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)   | 11100,00  |      |
|  | C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA) | 21836,75  |      |
|  | INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) (frischio, disagio e maneggio valori)                | 1602,00   |      |
|  | INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)                                 | 7100,00   |      |
| PARTE PREVALENTE<br>RISORSE ART. 67 C. 3,<br>CON ESCLUSIONE<br>RISORSE PER<br>SPECIFICHE<br>DISPOSIZIONI DI<br>LEGGE E PER MESSI<br>NOTIFICATORI | COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUES CCNL 2016-18)   | 6675,00   |      |
|  | INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)                                    | 900,00    |      |
|  | INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. g) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)   |           |      |
|  | TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F  | 49213,75  |      |
|  | COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g) ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)     | 40893,00  |      |
|  | COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)                    |           |      |
|  | TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE  | 148850,75 |      |
|  |  |           |      |
|  |  |           |      |
|  |  |           |      |
| RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE  |  | 65470,00  |      |
|  |  |           |      |

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.



## CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Ai fini applicativi, la liquidazione del fondo in argomento, destinato ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, si articolerà attraverso l'attuazione di più fasi ed in due momenti distinti.

### FASE 1 - CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE QUOTE FONDO PER AREA

A) Determinazione del valore punto iniziale:

Rilevazione all'inizio del percorso valutativo di tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, con esclusione del personale incaricato di Posizione organizzativa.

Determinazione del valore punto iniziale ottenuto dalla divisione del fondo della produttività collettiva preventivato nell'anno, per il totale dei punteggi assegnati ai dipendenti in base alla tipologia del rapporto di lavoro (ore settimanali di contratto rispetto alle 36 di CCNL).

B) Determinazione del compenso individuale iniziale teorico per ciascuna Area:

Calcolo del compenso della produttività per ciascun dipendente determinato moltiplicando il valore punto iniziale per il punteggio massimo attribuito in base alla tipologia del rapporto di lavoro. Il valore ottenuto è pari al compenso della produttività iniziale teoricamente spettante ai dipendenti in base al rapporto di lavoro ed ai giorni valutabili. (Si assumono 312 giorni e 260 giorni convenzionali, rispettivamente per i dipendenti il cui lavoro è ripartito su 6 giorni settimanali e 5 giorni settimanali).

### FASE 2 - DETERMINAZIONE DELLA QUOTA EFFETTIVA INDIVIDUALE ASSEGNATA

A) Determinazione del valore punto effettivo e del compenso individuale teorico aggiornato per dipendente:

Il servizio personale dell'ente procederà a fine anno al calcolo del valore punto effettivo teorico e del premio individuale effettivo teorico ricalcolando le fasi A, B precedenti in base all'importo effettivo del fondo nonché ai dipendenti che nel corso dell'anno abbiano maturato/perso il diritto di concorrere al premio della produttività. Qualora l'importo del fondo rimanga invariato, va ricalcolata soltanto la fase b.

La eventuale quota non assegnata per assenze verrà ridistribuita tra i dipendenti appartenenti all'area che abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 90 o al personale che ha ottenuto la migliore valutazione.

Per il calcolo del valore punto effettivo teorico e del compenso individuale



teorico si terrà conto:

- della tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale);
- dell'effettiva presenza in servizio calcolata sui giorni di lavoro nell'anno, diminuiti delle assenze a qualsiasi titolo utilizzate. Non si considera assenza la fruizione del congedo ordinario e delle giornate di riposo ex L. 937/77 ed i recuperi di prestazioni straordinarie, nonché le assenze previste dalla normativa vigente (legge 104 – permessi contrattualmente previsti).
- Per tutto il personale dipendente il compenso corrisposto sarà rapportato all'effettivo servizio prestato. (tempo parziale – tempo pieno -presenza in servizio). **Non si procederà a decurtazione in caso di assenza per malattia sino a 30 gg. lavorativi. La decurtazione avverrà per ogni giorno successivo ai 30.**

Ai fini della determinazione del periodo di servizio annuo, sono da tenere in considerazione le seguenti variabili:

- il personale in congedo di maternità (maternità anticipata ed obbligatoria), matura il diritto alla produttività. In tal caso sarà presa in considerazione la valutazione dell'anno immediatamente precedente l'anno di riferimento;
- il personale neo assunto, durante il periodo di prova, non matura il diritto a percepire la produttività individuale.

A tal fine si precisa che per tale personale, durante il periodo di prova, non verrà compilata alcuna scheda ai fini della valutazione della produttività; a cura del Responsabile dovrà comunque essere compilata una scheda di valutazione sull'esito del periodo di prova. Questa costituirà, se positiva, la valutazione iniziale del dipendente; superato positivamente il periodo di prova verrà compilata la scheda di valutazione ed il compenso relativo verrà rapportato in proporzione ai mesi valutabili escluso il periodo di prova.

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Della performance organizzativa - individuale e degli obiettivi assegnati dalla giunta

anno:

2019

dipendente:

categoria:

pos. economica

profilo professionale:

rapporto di lavoro:

☒ tempo pieno ☐ tempo parziale:          /36  
gg. settimanali: ☐ 6 gg. ☐ 5 gg

**Scheda di valutazione della performance organizzativa**

**SEZ. 1**

| 1  | 2                       | 3                  |
|--|-------------------------|--------------------|
| Descrizione dell'obiettivo da realizzare | Indicatore di risultato | % di realizzazione |
|  |                         |                    |
|  |                         |                    |
|  |                         |                    |

**MODALITA' E NOTE**

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

| 1  | 2                       | 3                  |
|--|-------------------------|--------------------|
| Descrizione dell'obiettivo da realizzare | Indicatore di risultato | % di realizzazione |
|  |                         |                    |
|  |                         |                    |
|  |                         |                    |

MODALITA' E NOTE

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

Obiettivo nr. \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_



**Scheda di valutazione dei comportamenti e delle prestazioni – performance individuale:**

**SEZ. 2**

| <b>Elemento da valutare</b>   | <b>GIUDIZIO</b> | <b>Punti</b> |
|---|-----------------|--------------|
| 1 - Grado di integrazione e capacità di collaborazione  |                 |              |
| 2 – Flessibilità operativa  |                 |              |
| 3 – Sensibilità all'innovazione   |                 |              |
| 4 – Capacità di approccio e risoluzione problemi  |                 |              |
| 5 – Iniziativa propositiva  |                 |              |
| 6 – Autonomia nella gestione delle problematiche complesse  |                 |              |
| 7 – Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite   |                 |              |
| 8 – Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni                                       |                 |              |
| 9 – Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati                            |                 |              |
| 10-Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa |                 |              |

*segue%*

Osservazioni e commenti:

---

Soncino, \_\_\_\_\_

IL VALUTATORE

---

Controdeduzioni del Valutato:

---

Soncino, \_\_\_\_\_

IL VALUTATO

---

**a ciascun dipendente**

Dipendente: \_\_\_\_\_

[illegible]

**Totale spettante al dipendente** \_\_\_\_\_

| Dipendente | a) Quota per performance<br>individuale e organizzativa | b) Maggiorazione per premio<br>individuale per 20% dipendenti | c) Quota per partecipazione<br>progetto assegnato dalla<br>Giunta | Totale spettante<br>(a + b + c) |
|------------|---|---|---|---------------------------------|
|            |   |   |   |                                 |

**SCHEDA INDIVIDUALE OBIETTIVI GESTIONALI**

**sezione I**

AREA

RESPONSABILE: Sig.

**OBIETTIVO N.....**

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>PESO OBIETTIVO :</b> |   |
| Di sviluppo             | ... Di mantenimento .... trasversale .... |
| Descrizione:            |   |

| Fasi delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (1) |               | Data di avvio | Data di conclusione |
|---|---------------|---------------|---------------------|
| Nr.   | Attività 2019 |               |                     |
| 1   |               |               |                     |
| 2   |               |               |                     |
| 3   |               |               |                     |
| 4   |               |               |                     |
| 5   |               |               |                     |

(1) Se le attività investono un periodo superiore all'anno dovrà essere predisposta un'ulteriore tabella per il periodo successivo e gli indicatori di risultato dovranno essere riferiti ad ogni specifica annualità

| A                | B          | C                      | D  |
|------------------|------------|------------------------|--|
| Risultato atteso | Indicatori | Criteri di valutazione | Esito valutazione - punteggio attribuito |
|                  |            | 100% : 30              |  |
|                  |            | 90%: 25                |  |
|                  |            | 80%: 20                |  |
|                  |            | 70%: 10                |  |
|                  |            | 50%: 0                 |  |