



## **COMUNE DI SONCINO**

*Provincia di Cremona*

Codice Ente 10800 1 Soncino

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ORIGINALE**

**N° 40 del 02/05/2014**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2013**

L'anno duemilaquattordici, addì due del mese di maggio alle ore 14:30, nella Sala Giunta, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza Il Sindaco PEDRETTI FRANCESCO la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario MARANO ANGELINA.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
PEDRETTI FRANCESCO	Sindaco	SI
FABEMOLI FABIO	ASSESSORE	SI
GALLINA GABRIELE	Vice Sindaco	SI
GANDIOLI ROBERTO	ASSESSORE	SI
GOZZI GIUSEPPE	ASSESSORE	SI
LANZANOVA GIUSEPPE	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2013**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 10 comma 1 lett b) del D. LGS. N. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

**ATTESO CHE:**

- - con deliberazione di giunta comunale n. 140 del 28/10/2013 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione di giunta comunale n. 152 del 18/11/2013 è stato approvato il Piano della performance anno 2013;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 07/10/2013 veniva approvato il bilancio di previsione annuale 2013 e relativi allegati;
- con deliberazione della G.C. nr. 122 in data 17 ottobre 2013 veniva approvato il Piano esecutivo di gestione;

CONSIDERATO CHE nel mese di marzo 2014 l'O.I.V. ha provveduto a valutare i responsabili di servizio, mentre, contestualmente a ciò, questi ultimi hanno valutato i dipendenti privi di posizione organizzativa appartenenti alla propria area;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2013 predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATE le delibere della Civit n. 5 e n. 6 del 2012;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, espresso dal responsabile dell'area personale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

**DELIBERA**

1. per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2013 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2013 sul sito del comune di Soncino nella sezione "Amministrazione Trasparente".

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013**

\*\*\*\*\*

### **PREMESSA**

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera di giunta comunale n. n. 140 del 28/10/2013, è stato specificato che la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti privi di posizione organizzativa sarebbe avvenuta con l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti per il raggiungimento degli obiettivi annualmente individuati nel Piano della Performance e di un punteggio massimo di 80 punti per le competenze professionali e manageriali indicate nel Sistema di Valutazione.

Nel Piano della Performance 2013, redatto ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e adottato con delibera di giunta comunale n. N° 152 del 18/11/2013, sono stati individuati e assegnati gli obiettivi a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa così come le attività richieste ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, su cui i medesimi sarebbero stati valutati.

L'ente, nella sua interezza, si è impegnato a realizzare quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel Piano della Performance definendo le attività in modo puntuale, chiaro e misurabile.

### **MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Nel 2013 è stato proposto questo nuovo sistema di valutazione che prevede una valutazione basata non soltanto sulle competenze, ma anche sul grado di raggiungimento degli obiettivi. Questo sistema di valutazione risulta consono coi principi ispiratori del d. lgs. n. 150/2009.

Nel marzo 2014 l' O.I.V., nella figura del segretario comunale dell'ente ha provveduto a valutare i cinque responsabili di servizio, attribuendo loro un punteggio compreso tra 50/100 e 100/100, come risulta dalle schede di valutazione depositate agli atti.

Contestualmente, i responsabili di servizio hanno provveduto a valutare i dipendenti privi di posizione organizzativa inquadrati nella loro area di appartenenza, attribuendo anche ad essi un punteggio compreso tra i 90/100 e i 100/100, come risulta dalle schede di valutazione depositate agli atti.

Sulla base di tale valutazione, è stata erogata l'indennità di responsabilità ai titolari di posizione organizzativa e l'indennità per la produttività ai dipendenti privi di tale titolarità.

Soncino, 30/04/2014

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Angelina Marano

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
PEDRETTI FRANCESCO

Il Segretario  
MARANO ANGELINA

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della L. 18.6.2009, n.69) il : 13/05/2014 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio  
**BERTOCCHI GIOVANNA**

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è esecutiva il 23/05/2014

Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile del Servizio  
BERTOCCHI GIOVANNA

---

Eseguita l'annotazione dell'impegno n. .... con l'imputazione della spesa allo stanziamento indicato nel dispositivo della deliberazione in esame.

IL RAGIONIERE  
Raimondi Gianfranco

---