

**COMUNE DI SONCINO
Provincia di Cremona**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato anno 2014
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**



I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 5 giugno 2014 sottoscrizione.05/09/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Gozzi Giuseppe – assessore al personale Bertocchi Giovanna Vicesegretario componenti RSU: Urgesi Carla, Pennacchio Giuliana, Danelli Paolo, Monfredini Renato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco singole):CGIL CISL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL CISL UIL):
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Soncino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in data 5/06/2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il piano triennale della performance con deliberazione della G.C. nr. 152 del 18.11.2013 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 24.2.2014 il piano triennale di prevenzione della corruzione e della illegalità e con deliberazione della G.C. nr. 110 del 18.9.2013 il piano triennale della trasparenza

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>sì</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della performance è stata approvata con deliberazione della G.C. Nr., 40 del 2.5.2014 e validata dall'OIV in data 06/05/2014</p>
Eventuali osservazioni	

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - disciplina l'oggetto del contratto e la sua durata

art-2 – Sono individuati i criteri generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'art. 31 CCNL 22 gennaio 2004 costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le indennità varie vengono assegnate come da prospetti elencati dal nr. 1 al nr. 8 riguardanti rispettivamente

Indennità di rischio: € 2,520,00	<p>L'indennità è fissata in Euro 30,00 (art. 41 del 22.1.2004) al mese, compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.</p> <p>È corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).</p> <p>Si considerano “presenza in servizio” i giorni in cui il dipendente usufruisce del congedo ordinario e i recuperi per lavoro straordinario.</p>
Indennità di reperibilità € 1,900,00	<p>L'indennità di reperibilità va erogata ai dipendenti inseriti nelle squadre di pronto intervento di cui alla deliberazione della G.C. nr. 3/2004 ed ai dipendenti abilitati alla ricezione delle denunce di morte di cui alla deliberazione G.C. n. 132/04.</p> <p>Detta indennità:</p> <ul style="list-style-type: none">• è fissata in Euro 10,32 per 12 ore al giorno;• è raddoppiata quando la reperibilità cade in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;• non compete durante l'orario di servizio prestato a qualsiasi titolo;• è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore;• è corrisposta in proporzione alla durata oraria: in tal caso è maggiorata del 10%.• in caso di chiamate le ore effettivamente prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate con equivalente recupero straordinario. Per dette ore non è dovuto il compenso di Euro 10,33 e la maggiorazione del 10%;• in caso di chiamata nella giornata di riposo settimanale si applica l'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. 14.09.2000 come sostituito dall'art. 14 del C.C.N.L. 05.10.2001.

		<ul style="list-style-type: none"> • non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente; • il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro nell'arco di 30 minuti; • le 12 ore di reperibilità decorrono dalle ore 08.00 alle ore 20.00. <p>Il Responsabile di servizio dell'area tecnica e dei servizi ed il Responsabile di servizio dell'area amministrativa dovranno entro il 10 di ogni mese comunicare per iscritto all'ufficio personale – affinchè possa provvedersi al pagamento – i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato il servizio di reperibilità specificando per ciascuno di essi i giorni e per ognuno di detti giorni il numero delle ore di reperibilità.</p> <p>Va altresì specificato il nominativo del dipendente che ha effettuato prestazioni su chiamata e il numero delle ore effettivamente prestate.</p>
Indennità di turno € 4.500,00		<p>L'indennità di turno va corrisposta ai dipendenti dell'ufficio di Polizia Locale come espressamente indicato nella deliberazione della G.C. nr. 81/2002.</p> <p>L'ammontare delle indennità va calcolata con le modalità indicate nell'art. 22, comma 5, del CCNL in data 13.9.2000.</p> <p>Il responsabile di servizio dell'area dovrà comunicare per iscritto entro il 10 di ogni mese all'ufficio personale - affinchè possa procedersi al pagamento di dette indennità – l'elenco dei dipendenti che hanno effettuato i turni specificando per ciascuno i relativi giorni.</p>
Indennità maneggio valori € 179,00		<p>L'indennità maneggio valori va corrisposta al dipendente che svolge le mansioni di "economista" ed è quantificata in Euro 0,52 al giorno per i giorni lavorativi.</p> <p>L'indennità va corrisposta anche al dipendente Moro Evlin agente di P.L. quale responsabile gestione parcometro (ritiro conteggio e consegna cassa). L'indennità di cassa come prevista dall'articolo 36 del CCNL del 14/9/2000 è quantificata in €24,00 annuali.</p>
Maggiorazione festivo/notturno € 600,00	orario	<p>Le maggiorazioni vanno calcolate con le modalità indicate all'art. 24, comma 5, del CCNL 13.9.2000 in base alla effettiva presenza in servizio.</p> <p>A tal fine ogni responsabile del servizio che ha personale interessato alla liquidazione di tale indennità deve entro il 10 di ogni mese comunicare per iscritto all'ufficio personale i nominativi dei dipendenti interessati e il numero delle ore per le quali vanno applicate le maggiorazioni per prestazioni effettuate in orario notturno</p> <p>Inoltre ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del riposo festivo settimanale deve essere corrisposta per ogni ora di lavoro effettivamente prestata un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52 comma 2 lettera b) con diritto al riposo compensativo – art. 24 del CCNL del 14/09/2000 e art. 14 del CCNL del 05/10/2001</p>

Indennità educativo asilo nido € 2.102,00	personale L'indennità prevista dall'art. 31 - comma 7 - C.C.N.L. 14.09.2000 e 6 comma 1 del CCNL 5.10.2001, è erogata al personale educativo dell'asilo nido nella misura di Euro 61,97 mensili per 10 mesi di anno scolastico e viene pagata nei mesi da settembre a giugno. L'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, lett. c) del CCNL del 06.07.1995 di Euro 38,73 mensili (Euro 464,76) è incrementata di euro 28,41 mensili (Euro 340,92 annue); ai relativi maggiori oneri si fa fronte con le risorse dell'articolo 15 del CCNL 1/4/1999 .
Compensi per attività svolte in condizioni di disagio personale cat. A – B e C € 1.700,00	<p>Il compenso è fissato in €85,21 mensili per gli autisti dello scuolabus e va erogato in base alla effettiva presenza in servizio.</p> <p>Per detti Dipendenti si considerano “presenza in servizio” i giorni in cui il dipendente usufruisce del congedo ordinario e i recuperi per lavoro straordinario.</p> <p>Il compenso per l'Addetto alle istruttorie dei permessi a costruire è fissato in € 1,90 (pari a € 56,82/30) per ogni giornata in cui effettuano le prestazioni in un arco giornaliero superiore a 10 ore.</p> <p>Ai fini del pagamento da parte dell'Ufficio personale, il Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica comunica il numero delle ore per le quali va erogata l'indennità di disagio.</p> <p>Il compenso va erogato:</p> <p style="padding-left: 2em;">addetti al trasporto scolastico: nei mesi da ottobre a giugno.</p> <p>Il compenso compete al personale addetto al trasporto scolastico in quanto gli stessi, nei periodi sopra indicati, svolgono il servizio in un arco temporale giornaliero superiore a 10 ore; gli autisti, inoltre, svolgono il servizio con n. 4 interruzioni giornaliere.</p> <p>Ai fini del pagamento da parte dell'ufficio personale, il responsabile del servizio dell'area tecnica dovrà annotare sul cartellino segnapresenze le motivazioni dell'assenza dei dipendenti sopra indicati.</p> <p>Le indennità di disagio non sono cumulabili, per le stesse motivazioni, con le altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità.</p>
Indennità specifiche responsabilità art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004 € 1.875,00	<p>Incarichi per i quali è prevista in forma espressa e scritta, da parte del Responsabile di servizio titolare di P.O. o con atto deliberativo della G.C. o con decreto sindacale, l'assunzione di responsabilità individuate all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 e successive modificazioni.</p> <p>Nell'atto di affidamento dell'incarico dovranno essere esplicitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ruoli, funzione, attività; – Tipologia della specifica responsabilità; – Periodo di decorrenza specifica responsabilità e di eventuale termine; – Indicazione della periodica verifica in fase di valutazione, del permanere dei criteri della assegnazione delle

responsabilità e dell'effettivo esercizio della stessa con produzione di risultati soddisfacenti; la valutazione non positiva produce l'immediata revoca dell'assegnazione delle responsabilità in oggetto e della corrispondente indennità.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, ma erogata su base mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, malattia, la liquidazione della indennità viene interrotta ma è automaticamente ripristinata con ritorno in servizio.

Nel caso in cui la persona ricopra un ruolo per un periodo inferiore all'anno, viene rideterminata in base ai mesi effettivi di copertura ruolo.

Dalle schede di valutazione devono emergere i risultati e i comportamenti correlati alle specifiche responsabilità sopra indicate ai fini del mantenimento o della revoca dell'incarico e della relativa indennità

art.3 Criteri per la ripartizione del budget destinato alla realizzazione delle performance e dei progetti e dei criteri per la valutazione della performance individuale

Il budget viene ripartito, tra i settori, assegnandolo in base al numero di dipendenti.

I criteri di valutazione sono stati approvati con deliberazione della G.C. nr. 62 del 05/06/2014

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 e all'art. 3 le risorse vengono destinate come da allegato A.

c) EFFETTI abrogativi impliciti

Il contratto determina effetti abrogativi impliciti per le parti non compatibili con i precedenti CCDI

d) ILLUSTRAZIONE e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

e) ILLUSTRAZIONE e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Parte II -Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con atto del Segretario Comunale nr. 105 del 10/03/2014 e integrato con deliberazione della G.C. nr. 62 del 5/06/2014, ammonta complessivamente a € 110.138,25 di cui €. 97.038,25 per risorse fisse e €: 13.100,00 per risorse variabili.

E' stata applicata la decurtazione di €. 13.005,25 (art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010)

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 97.038,25 e sono così determinate:

ART. 14 CCNL 1/4/1999 3% LAV. STRORDINARIO	€ -
ART. 15 COMMA 1 LETTERE A)B)C)F)G)H)I)J)L) CCNL 1/4/1999	€ 72.007,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	€ 1.033,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 RISORSE DIMINUTIVE PER RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA - soppressione nr. 2 posti di seppellitore Cat. A e B1 e n. 1 posto Cat. A addetto alla portineria -	-€ 7.450,00
ART. 4 COMMA1 CCNL 05/10/2001 1,1 % MONTE SALARI 1999 € 998.809,05	€ 10.986,00
ART. 4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATI DAL 2000 AL 31/12/2003 DATI STORICIZZATI	€ 6.211,24
ART. 4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001RIA E ASS. AD PERSONAM CESSATI DAL 01/01/2004	€ 3.970,47
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 INCR. 0,62% MONTE SALARI 2001 € 1.010.796,00	€ 6.266,00
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001 € 1.010.796,00	€ 5.053,00
ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006 INCR. 0,50% MONTE SALARI 2003 € 1.024.865,00 DAL 2006	€ 5.124,33
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008 INCREMENTO 0,60% MONTE SALARI 2005 € 1.140.410,00 DAL 2008	€ 6.842,46
TOTALE RISORSE STABILI	€ 110.043,50
RIDUZIONE FONDO ARTICOLO 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-€ 13.005,25
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2014	€ 97.038,25

Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	
ART. 15 COMMA 1 LETTERE D)K)M)N) CCNL 01/04/1999	€ 2.000,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 SENZA INCREMENTI DI DOTAZIONE ORGANICA	€ -
ART. 4 COMMI 3 E 4 CCNL 5/10/2001 INTEGRA LETTERA E) K) ARTICOLO 15 CCNL 01/04/1999	€ -
ART. 54 CCNL 14/09/1999 NOTIFICHE	€ -
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 MASSIMO 1,20% MONTE SALARI DEL 1997 € 925.749,00	€ 11.100,00
ART. 15 COMMA 4 CCNL 01/04/1999	€ -
ART. 32 COMMA 6 CCNL 22/01/2004 ENTI LOCALI ESCLUSI	€ -
ART. 4 COMMA 2 CCNL 09/05/2006 INCREMENTO FINO ALLO 0,70 M.S. 2004 SOLO PER L'ANNO 2006	€ -
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008 INCREMENTO 0,60% MONTE SALARI 2005 DAL 2008 SOLO PER COMUNI CAPOLUOGO AREE METROPOLITANE	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2014	€ 13.100,00

Decurtazioni del Fondo

CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (ARTICOLO 9 , COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010)

anno di riferimento rimane il 2010

2010		2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO 2010	31 DICEMBRE 2010	1° GENNAIO 2013	31 DICEMBRE 2013
46	46	42	40
SEMISOMMA (A):	46	SEMISOMMA (B):	41

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	10,87
TOTALE FONDO 2014 DEPURATO DALLA QUOTA PER PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE (E):	€ 119.643,50
RIDUZIONE (E*D/100):	€ 13.005,25

PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2011

Roccatagliata Lorenzo in pensione
Festa Roberto in pensione

PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2012

Brizzolari Grazia in pensione
Franceschini Giada dimissionaria

PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2013

Ghilardi Maria Letizia in mobilità
Zucconi Elio decesso

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	importo
Risorse stabili (totale della sez. 1 – ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 3)	€. 97.038,25
Risorse variabili (totale della sezione 2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. 3)	€. 13.100,00
Totale	€. 110.138,25

- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 18.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	€. 41.496,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza ai sensi CCNL 31/03/199 (art. 7 comma 7, CCNL 01/04/1999)	€. 571,85
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 01/04/1999)	€. 2.102,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€. 0
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative in enti con dirigenti	€. 0
Totale	€. 62.669,85

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto di riferimento le seguenti risorse

Descrizione	importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione festivo e notturno ... (art. 17, comma 2, lett.d) CCNL 01/04/1999	€. 9.699,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett.e) CCNL 01/04/1999	€. 1.700,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D(art. 17, comma 2, lett.f) CCNL 01/04/1999	0

Indennità responsabilità ufficio anagrafe, stato civile,(art. 17, comma 2, lett.i) CCNL 01/04/1999	€. 1.875,00
Compensi produttività individuale e collettiva (ART. 17, COMMA2, LETT. A) ccnl 01/04/1999)	€. 27.194,40
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma2, lett. g) CCNL 01/04/1999	€. 2.000,00
Altro: art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999	€. 5.000,00
Totale	€. 47.468,40

Attenzione: l'elenco sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sez. I alla sez: II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto integrativo di riferimento.

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sez. I)	€. 62.669,85
Totale destinazioni regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sez. II)	€. 47.468,40
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. Deve coincidere con il totale esposto nella sez. IV del Modulo I costituzione del fondo)	€. 110.138,25

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 97.038,25.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (merloni € 1000 ici € 1.000,00) per un totale di Euro 2.000,00 (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): finanziato rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: 2.000,00;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.140 del 28/10/2013, rivisti e riapprovati con deliberazione della G.C. nr. 62 del 5.6.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2013	ANNO 2014	Differenza
Risorse stabili	€. 102.353,63	€. 97.038,25	- 5.315,38
Risorse variabili	€. 10.600,00	€. 13.100,00	+ 2.500,00
Residui anni precedenti	0	0	
totale	€. 112.953,63	€. 110.138,25	- 2.815,38

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa Numero 10108010400, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 62 del 05/06/2014 è impegnato come di seguito riportato:

IMPUTAZIONI a bilancio 2014

Descrizione	Ipotesi di contratto	impegni
Progressione orizzontale	41.496,00	Capitoli stipendi
Indennità di comparto	18.500,00	Cap. 1010108010400
Indennità di rischio	2.520,00	Cap. 1010108010400
Indennità di turno	4.500,00	Cap. 1010108010400
Indennità di reperibilità	1.900,00	Cap. 1010108010400
Indennità maneggio valori	179,00	Cap. 1010108010400
Indennità orario festivo/notturno	600,00	Cap. 1010108010400
Compensi ex art. 17, c. 2, lett. i)	1.875,00	Cap. 1010108010400
Indennità disagio	1.700,00	Cap. 1010108010400
Reinquadramento personale	571,85	Capitolo stipendi
Indennità educatrici asilo nido	2.102,00	Cap. 1010108010400
Compensi incentivanti la produttività	27.194,40	Cap. 1010108010400
Progetto art. 15 comma 2 CCNL 01/04/199	5.000,00	Cap. 1010108010400
Incentivi specifiche attività	2.000,00	Cap. 1010108010400

Il responsabile dell'area Economico-Finanziaria