

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
05	06	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

05	06	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

05	06	2014
----	----	------

1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	Valori
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	137.644,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	111.191,78
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	10,87
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	1.000,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai cincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	1.000,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	122.790,80
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (111.191,78 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (122.790,80 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	55.281,00
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si No
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	
15 Per scelta dell'organo politico?	X
16 Sulla base di altri fattori?	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni Valore unitario
	1 12.911,00
	1 11.900,00
	1 10.500,00
	2 5.950,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

53 Non Compilare

54 Non Compilare

55 Non Compilare
56 Non Compilare
57 Non Compilare
58 Non Compilare
59 Non Compilare
60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I
64 numero progressioni
65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II
67 numero progressioni
68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III
70 numero progressioni
71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D
73 numero progressioni
74 Percentuale

0
0,00

75
76 Non Compilare
77 Non Compilare

78
79 Non Compilare
80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare
82 Non Compilare
83 Non Compilare
84 Non Compilare
85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

8.053,53

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

27.194,40

88 Non Compilare

89 Non Compilare

90 Non Compilare

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

35.247,93

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

94 Non Compilare

95 Non Compilare

96 Non Compilare

97 Non Compilare

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X

30 In forma singola

X

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)**