

Scheda n. 9)
allegata alla delibera di G.M.
n. 140 del 28/10/2013
Il Vice Segretario Comunale

DETERMINAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' 2013

Determinazione compenso individuale teorico



Iniziale: 1.1



Finale: 31.12

Fase 1:

Punti parametrici complessivi;

- Determinazione valore punto iniziale:
$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti massimi attribuibili}}$$

- Quota massima individuale per categoria
- Ripartizione fondo fra le 5 aree:

Compenso individuale teorico:

Giorni convenzionali:

6 gg. sett.: - 312 gg/anno
- 26 gg/mese

5 gg. sett.: - 260 gg/anno
- 22 gg/mese

Determinazione valore punto iniziale

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto parametrico}$$

$$\frac{29.108,78}{3.465,41} = € . 8,3998$$

Individuazione quota massima individuale

Cat.	Valore Punto	Parametro Categoria	Quota max. indiv.
A-B-C-D-	8,3998	100,00	839,98

Il valore massimo individuale attribuibile ad ogni dipendente, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 14.09.2000, va proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di lavoro.

Ripartizione fondo fra le 5 Aree

$$Bs = \frac{B}{P} \times Ps$$

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto}$$

Ps = Punti aree:

- Amministrativa: 716,67
- Contabile: 300,00
- Servizi Sociali: 716,67
- Tecnica 1.432,07
- Polizia locale 300,00

Area	TOTALE
Amministrativa	€ 6.019,90
Contabile	€ 2.519,94
Servizi Sociali	€ 6.019,90
Tecnica	€ 12.029,10
Polizia Locale	€ 2.519,94
TOTALE	€ 29.108,78

Compenso Individuale Teorico

☒(iniziale: 1.1□ - finale: 31.12. *)

Importo produttività individuale erogabile = Punti individuali x Valore punto

(*) $\frac{\text{Punti 1.1 x gg. presenza}}{\text{gg. calcolati 1.1.}}$

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DIPENDENTE _____

- AREA:**
- Affari Generali**
 - Economica – Finanziaria**
 - OO.PP e Patrimonio**
 - Socio Educativa**
 - Polizia locale**

Categoria di appartenenza _____ **posizione economica** _____

<u>INDICATORI DI VALUTAZIONE</u>	<u>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</u>	<u>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</u>
1 - Grado di integrazione e capacità di collaborazione	10	
2 – Flessibilità operativa	10	
3 – Sensibilità all'innovazione	10	
4 – Capacità di approccio e risoluzione problemi	10	
5 – Iniziativa propositiva	10	
6 – Autonomia nella gestione delle problematiche complesse	10	
7 – Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite	10	
8 – Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni	10	
9 – Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati	10	
10-Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa	10	

COGNOME E NOME	IMPORTO EROGABILE	PRODUTTIVITA' SPETTANTE
	€	€

Il Responsabile del Servizio

Comunicato al valutato: _____

Eventuali osservazioni del valutato:

NOTA:

Per poter accedere alla erogazione dei compensi incentivanti individuali di merito è necessario ottenere un punteggio minimo non inferiore a 50. Il compenso viene erogato percentualmente in base ai punti ottenuti. Per i dipendenti che ottengono un punteggio pari o superiore a 90 il compenso è erogato in toto. L'eventuale quota non erogata in ciascuna area viene ridistribuita all'interno dell'area stessa tra il personale che ottenuto una valutazione pari o superiore a 90 o comunque al personale che ha ottenuto la migliore valutazione.

Punti Parametrici complessivi**Allegato A)**

AREA AMMINISTRATIVA		
Cat.	Valore Parametrico individuale	Dipendente
A	100,00	LIVIETTI SERGIO
B.1	100,00	FRASSINI LUCIA
B.3	100,00	COLOMBI NOEMI
B.3	66,67	GALLINA MARGHERITA ⁽¹⁾
C	83,33	CROTTI SILVIA ⁽²⁾
C	66,67	MERLO MARIA LUISA ⁽¹⁾
C	100,00	URGESI CARLA
C	100,00	PIGNOLI ROSAMARINA
Tot.	716,67	

(1) Tempo parziale 24/36 h sett.

(2) Tempo parziale 30/36 h. sett.

Punti Parametrici complessivi**Allegato A)**

AREA POLIZIA LOCALE		
Cat.	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
C	100,00	CADEMARTORI GIOVANNI
C	100,00	MORO EVLIN
C	100,00	PENNACCHIO GIULIANA
Tot.	300,00	

Punti Parametrici complessivi**Allegato A)**

AREA CONTABILE		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
C	100,00	DUSI MONIA
C	100,00	GORMA FABIANA
C	100,00	MORENI DANIELA
Tot.	300,00	

Punti Parametrici complessivi**Allegato A)**

AREA TECNICA		
Cat.	Valore Parametrico individuale	Dipendente
A	100,00	CAVAGNOLI ROBERTO
B.1	100,00	PANTUOSCO ANTONIO
B.1	100,00	ZUCCONI ELIO
B.1	100,00	ZUCCOTTI VINCENZO
B.1	100,00	GUERINI ROCCO ANGELO
B.3	100,00	ARDIGO' GIANFRANCO
B.3	100,00	BRESCIANINI ELIO
B.3	100,00	DANELLI LUIGI PAOLO
B.3	100,00	MONFREDINI RENATO
B.3	50,00	RIBOLI PAOLO (3)
C	100,00	FERRARI GIULIO
C	58,33	FRATELLI DYANA*
C	100,00	MAGARINI GIOVANNA
C	100,00	MANINI CRISTIAN
C	83,33	DEPRA' ANTONELLA(2)
D1	40,41	MASSIMO STEFANO (3)**
Tot.	1432,07	

(3) Tempo parziale 18/36 h. sett.

(2) Tempo parziale 30/36 h. sett.

* in congedo parentale (ex astensione facoltativa) dal 11/03/2013 al 10/08/2013

** Responsabile dell'Area Tecnica dal 01/07/2013 al 09/09/2013

Punti Parametrici complessivi**Allegato A)**

AREA SERVIZI SOCIALI		
Cat.	Valore Parametrico individuale	Dipendente
B.1	100,00	MANTEGARI MARIA LUISA
B.1	100,00	ZONTINI GLORIA
C	100,00	BERTANI PIERANGELA
C	66,67	GHILARDI MARIA LETIZIA***
C	100,00	NOBILINI ANGELA
C	100,00	ROMEO ALESSIA
D.1	50,00	CANCIANI MARA ⁽³⁾
D.1	100,00	CHIOZZI GEMMA
Tot.	716,67	

(3) Tempo parziale 18/36 h. sett.

*** in mobilità dal 01/09/2013

TOTALE GENERALE***3465,41***