

ANNO 2008

Importo del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. In applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2008 risulta costituito:

dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2005 comprensive delle integrazioni previste dall'art. 32, commi 1, 2 e 7 dello stesso CCNL (0,62% del monte salari dell'anno 2001 con esclusione della quota relativa alla dirigenza, 0,50 % e 0,20% dello stesso monte salari ove ne ricorrono le condizioni previste ai successivi commi).

In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrono le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo.

Le citate risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono rappresentate dalle somme nel 2003 riferite:

- ai risparmi del 3% delle risorse destinate al lavoro straordinario in applicazione dell'art. 14, comma 4 del CCNL del 1.4.1999;
- agli importi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 e successive integrazioni;
- alla quota di risparmio derivante dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riferite al 1998 (art. 1, comma 59, legge 662/96);
- alla quota a suo tempo destinata al lavoro straordinario degli incaricati di posizione organizzativa;
- alle eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio di cui all'art. 32 del CCNL 6.7.1995 e all'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 (0,5% e 0,2% del monte salari del 1993 esclusa la quota dei dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione e 0,65%, 0,6% e 0,8% del monte salari con riferimento all'anno 1995 esclusi i contributi a carico dell'ente e la quota destinata ai dirigenti);
- ai risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 29/93 (ora D.lgs. 165/01);
- alle risorse già destinate al pagamento del livello economico differenziato;
- alle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 (€ 774,69);
- alle risorse derivanti dallo 0,52% del monte salari riferito all'anno 1997 con esclusione della quota relativa alla dirigenza;
- alle somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento delle funzioni amministrative;
- alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 1.04.1999 derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- all'1,1% del monte salari del 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza ex art. 4, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;
- alle risorse derivanti dalla retribuzione annuale di anzianità e dagli assegni ad personam in godimento al personale cessato dal servizio a far data dall'1.1.2000;
- alle risorse derivanti dall'eventuale applicazione del 2% del monte salari del 1999, art. 16 del CCNL del 1.4.1999 come integrato dall'art. 48 del CCNL 14.9.2000.

Le risorse indicate ai punti precedenti e contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo del 2003 sono **definite in un unico importo che resta confermato con carattere di stabilità anche per gli anni successivi**.

In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le citate disposizioni contrattuali continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrono le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;

- dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, commi 1, 2 e 7 relative all'anno 2003 e computate *una tantum* nella quantificazione delle risorse di cui al presente articolo attivabili solo per l'anno 2004;
- dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004) e dalle risorse derivanti da eventuali risparmi dal fondo destinato al lavoro straordinario.

Importo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.		
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31, comma 2, del CCNL 22.1.2004).	€ 82.983,00
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel punto 1.a.	€ 0
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	€ 0
1.d	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento degli esistenti dal 1.1.2004. (delibera G.C. 306/99)	€ 1.033,00
1.e	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che ha cessato il servizio successivamente al 2000	€ 8.855,45
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). Modif. art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.	€ 0
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€ 0
2.c	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) dall'1.1.1999.	€ 0
2.d	Eventuali risparmi dovuti alla disciplina del lavoro straordinario .	€ 0
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	€ 48.640,00
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999) e che saranno destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (applicato 0,63% su monte salari 1997 pari €. 925.749,00)	€ 5.800,00
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€ 0
2.h	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 ove previsto nel CCDI dell'anno 2003 (dichiarazione congiunta n. 17 allegata al CCNL del 22.1.2004).	€ 0
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (L.109/94, L 446/97, ecc.).	€ 2.500,00
3.a	Incremento pari allo 0,62% del monte salari del 2001 ammontante a €. 1.010.796,00 (art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004)	€ 6.266,00
3.b	Incremento pari allo 0,50% del monte salari 2001 ammontante a €. 1.010.796,00 (art. 32, comma 2 CCNL 22.01.2004)	€ 5.053,00

4.a	Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno 2007	€ 0
4.b	Dichiarazione congiunta nr. 4 CCNL 9.5.2006	€ 1.682,53
5 a	Incremento pari allo 0,5% del monte salari del 2003 ammontante a €. 1.024.865,00 (art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006)	€ 5.124,33
TOTALE FONDO		€ . 167.937,31

risorse stabili: 1a 1 b 1c 1d 1e 3a 3b 4b 5a

Totale € 110.997,31

Risorse variabili: 2a 2b 2c 2d 2e 2f 2g 2h 2i

Totale € 56.940,00

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale :

La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo.

Qualora per l'erogazione di tali risorse in favore dei dipendenti sia prevista dalla normativa di riferimento l'individuazione, mediante contrattazione collettiva decentrata integrativa, dei criteri di attribuzione e non si sia ancora provveduto in tal senso, le parti convengono che tale disciplina trovi attuazione a seguito di un successivo contratto integrativo da stipularsi entro il corrente anno. Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono **considerate economie di bilancio**.

Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo **attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio**.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di: € 1.500,00

Le parti confermano la disciplina in epigrafe, secondo le norme riportate nel vigente regolamento comunale, approvato con deliberazione G.C. n. 74 del 04/07/2007.

Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontino a un totale di: € 1.000,00

che verranno distribuite a seguito di quanto previsto nell'apposito **"Regolamento per l'erogazione dell'incentivo recupero evasione ici "** approvato con deliberazione di G.C. n. 171/2004.

TOTALE DA DETRARRE €. 2.500,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 165.437,31	% detrazione
--	---	---------------------

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Art. 1

**Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004
dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2008, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per un totale annuo di € 21.308,81;

Il fondo, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, risulta pari a:

TOTALE DA DETRARRE €. 21.308,91	TOTALE RESTANTE FONDO €. 144.128,40	% detrazione
--	--	---------------------

Art. 2

**Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche
nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. b del CCNL dell'1.4.1999 e delle risorse
destinate al personale educativo.**

2a progressioni economiche

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 20.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.
3. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale in servizio a seguito di processi di mobilità esterna.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 2a è pertanto depurata dai seguenti importi, meglio dettagliati nella tabella più sotto riportata:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€	6.556,19
---	---	----------

Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€	0,00
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€	0,00
Importo dovuto per le progressioni orizzontali anno 1999	€	7.520,72
Importo dovuto per le progressioni orizzontali anno 2000	€	5.553,45
Importo dovuto per progressioni orizzontali anno 2001	€	3.579,32
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2002	€	2.680,26
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2003	€	0,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2004	€	2.100,20
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2005	€	502,32
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2006	€	5.141,98
Importo dovuto alle progressioni orizzontali anno 2007	€	2.577,00
IMPORTO TOTALE	€	36.211,44

TOTALE DA DETRARRE €. 36.211,44	TOTALE RESTANTE FONDO €. 107.916,96	% detrazione

2b Personale educativo

Il fondo determinato ai sensi dei precedenti articoli è ulteriormente ridotto dalle quote destinate al finanziamento **dell'indennità dovuta al personale educativo** secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e art. 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001 pari ad un importo complessivo di **€ 3.843,00**

TOTALE DA DETRARRE €. 3.843,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 104.073,96	% detrazione

Art. 3

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: disagio, turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

1° Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate obiettivamente individuate.

Tali condizioni ricorrono solo nel caso in cui queste non siano già previste da apposite disposizioni di legge, la cui validità sia stata prorogata dal CCNL e che contemplino già specifiche indennità. Il compenso per attività svolte in condizioni di disagio va corrisposto ai dipendenti:

Profilo professionale	n. addetti	

Addetti al trasporto scolastico	n. 4 di cui n. 2 effettivi e n.2 supplenti
Portiere	n. 2 di cui n. 1 effettivo e n. 1 supplente
Addetto concessioni edilizie	n.1

Il compenso è fissato in € 85,21 per gli autisti dello scuolabus **e va erogato in base alla effettiva presenza in servizio.**

Per detti dipendenti si considerano “presenza in servizio” i giorni in cui il dipendente usufruisce del congedo ordinario e i recuperi per lavoro straordinario.

Il compenso per il Portiere e all’addetto delle concessioni edilizie è fissato in €. 1,90 (pari a €. 56,82 compenso mensile/30 gg.) per ogni giornata in cui effettuano le prestazioni in un arco giornaliero superiore a 10 ore.

Ai fini del pagamento da parte dell’Ufficio personale, i rispettivi Responsabili del Servizio comunicano il numero delle ore per le quali va erogata l’indennità di disagio.

Dall’1.12.2004, viene fissato un ulteriore compenso a titolo di disagio per il Portiere il quale, per effetto della norma contenuta nell’art. 7 del D.Lgs. 66/2003 e successive modificazioni ed integrazioni (diritto del Lavoratore a 11 ore consecutive di riposo ogni 24 ore), è costretto – per garantire diversi servizi collocati nella ore serali/notturne – a modificare in modo sistematico il proprio orario di lavoro. Il compenso è fissato in €. 20,00 per ogni serata lavorativa che non consenta al Lavoratore di riprendere il servizio entro le h. 8.00 del mattino successivo.

Ai fini del pagamento da parte dell’Ufficio personale, i rispettivi Responsabili di Servizio comunicano il numero delle ore per le quali va erogata l’indennità di disagio.

Il compenso va erogato:

➤ addetti al trasporto scolastico: **nei mesi da ottobre a giugno.**

Il compenso compete ai suddetti dipendenti in quanto gli stessi, nei periodi sopra indicati, svolgono il servizio in un arco temporale giornaliero superiore a 10 ore; gli autisti, inoltre, svolgono il servizio con n. 4 interruzioni giornaliere.

Ai fini del pagamento da parte dell’ufficio personale, il responsabile del servizio dell’area tecnica dovrà comunicare le motivazioni dell’assenza dei dipendenti sopra indicati e le relative sostituzioni.

Le indennità di disagio **non sono cumulabili, per le stesse motivazioni, con altre indennità** quali ad esempio l’indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità;

Spesa annua presunta € 2.500,00

TOTALE DA DETRARRE €. 2.500,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 101.573,96	% detrazione
--	---	---------------------

2° Maggiorazione orario notturno - festivo - festivo/notturno e trattamento per attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo.

L’indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell’art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta al personale che svolga parte della prestazione dell’orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo annuale pari ad **€ 1.900,00**

Le maggiorazioni per orario notturno – festivo - festivo/notturno vengono erogate ai dipendenti:

Profilo professionale	n. addetti
Portiere	n.1
Addetto all'edilizia	n.1
Addetto ai servizi esterni (tempo parziale)	n.1

A tal fine:

- Portiere, addetto all'edilizia e addetto ai servizi esterni: i rispettivi responsabili di servizio entro il 10 di ogni mese comunicano all'ufficio personale il numero delle ore per le quali vanno applicate le maggiorazioni per prestazioni effettuate in orario notturno – festivo – festivo/notturno

Inoltre ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52 comma 2 lett. b) – art. 24 CCNL 14/09/2000 integrato dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001

TOTALE DA DETRARRE €. 1.900,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 99.673,96	% detrazione

3° Indennità di turno

Le risorse destinate alla corresponsione **dell'indennità di turno**, in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 22 del CCNL 14.09.00, sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Agenti polizia locale	5	

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:

- a) le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente:

- b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- c) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino;
- d) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
 - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- e) l'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

TOTALE DA DETRARRE €. 7.900,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 91.773,96	% detrazione
--	--	---------------------

4° Indennità di rischio

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del CCNL 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profili</i>	<i>n. addetti</i>
Addetti al cimitero	n. 2*
Addetti al verde e strade	n.3
Addetti manutenzione immobili	n.2
Addetti agli impianti elettrici	n.1
Addetto ai servizi esterni (tempo parziale)	n.1
Addetto alla cura del centro storico	n.1

Autisti scuolabus	n.2 (nei mesi di luglio, agosto, settembre)
-------------------	---

* 1 dipendente sino al 29/02/2008

TOTALE DA DETRARRE €. 3.300,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 88.473,96	% detrazione
--	--	---------------------

5° Indennità di reperibilità

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

- a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- b) quantificata in € **10,32** lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ **20,65**) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c) non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;
- d) se il servizio è frazionato, comunque non in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

N° dei dipendenti coinvolti	somma prevista annua
5	2.300,00

TOTALE DA DETRARRE €. 2.300,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 86.173,96	% detrazione
--	--	---------------------

6° Indennità maneggio valori

In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che è nominato agente contabile, in relazione al numero di giorni di presenza effettivi in un anno:

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	Indennità giornaliera	somma prevista annua
---	------------------------------	-----------------------------

Econo	0,52	152,00
TOTALE DA DETRARRE €. 152,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 86.021,96	% detrazione

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente articolo saranno finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Art. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e sostituito dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità non può essere superiore a € 2.500,00 annui lordi.

2. L'indennità per specifiche responsabilità è erogata in quote mensili, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti	€ 2.400,00
b) Responsabilità di diversi procedimenti amministrativi di particolare complessità	€ 2.000,00
c) Attività di staff considerata di particolare importanza	€ 1.000,00
d) Responsabilità a carattere specialistico	€ 1.700,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrono responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro. Nel caso in cui la persona ricopra un ruolo per un periodo inferiore all'anno, viene rideterminata in base ai mesi effettivi di copertura ruolo.

5. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità e malattia la liquidazione viene interrotta ed automaticamente ripristinata con la ripresa del servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità annua	Tot. Dipendenti	Ruolo dei dipendenti interessati	Mesi	somma prevista
€ 1.400,00	1	Resp. edilizia	12	€ 1.400,00

€ 2.000,00	1	Resp.sicurezza	12	*€ 2.000,00
€ 1.000,00	1	Elettricista (L. n.40/90)	12	€ 1.000,00
€ 1.700,00	1	Responsabile PL	12	€ 1.700,00
€. 500,00	1	Responsabile esproprio	12	€. 500,00
€ 1.000,00	1	Coordinatore struttura comunale Protezione Civile	12	€ 1.000,00
	6			€ 7.600,00

* indennità da corrispondere a partire dal mese di aprile c.a. in relazione alla nomina del dipendente sino al 31/03/2008 di responsabile di servizio.

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto a) del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza .

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300
Ufficiale elettorale	€ 300
Responsabile di tributi	€ 300
Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 300
Responsabile di archivi informatici	€ 200
Ufficiale anagrafe	€ 150

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
150	3	€ 450,00
200	1	€ 200,00
300	4	€.1.200,00
TOTALE		€ 1.850,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente articolo verranno finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TOTALE DA DETRARRE €. 9.450,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 76.571,96	% detrazione

Art 5
Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. le parti danno atto che :

- a) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
- per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
- per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
- per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
- per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- b) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22.1.2004, aggiornata dalla tabella B) allegata al CCNL del 09.05.2006;
- c) con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- d) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata *ad personam* la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- e) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza;
- f) in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono riportati nel **vigente Sistema di Valutazione Dipendenti**;
- g) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art.17, comma 5 del CCNL del 1.4.1999, al fondo di cui all'art. 2 dando priorità al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale
- Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina del precedente punto a) sono destinate con riferimento all'anno 2008 le seguenti risorse:
€ 2.577,00

TOTALE DA DETRARRE €. 2.577,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 73.994,96	% detrazione
--	--	---------------------

Art. 6
Art. 7 comma 7 CCNL 31.3.99

- Livietti Sergio: €. 452,09 (passaggio dalla 2^a q.f. alla 3^a q.f.)
- n. 1 vigile: €. 119,76 (passaggio dalla 5^a q.f. alla 6^a q.f.)

TOTALE DA DETRARRE €. 571,85	TOTALE RESTANTE FONDO €. 73.423,11	% detrazione
--	--	---------------------

Art. 7
Progetti strumentali dell'ente

Ogni anno la Giunta Comunale può approvare progetti strumentali, anche sottoposti dai dirigenti (art. 17, comma 1 CCNL 01/04/1999), in coerenza con i programmi e progetti della Relazione previsionale programmatica, in attuazione degli indirizzi politici e degli obiettivi della Giunta stessa.

I progetti verranno valutati secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione dipendenti, e gli stessi dovranno rispondere ai requisiti in essi previsti.

TOTALE DA DETRARRE €. 54.440,00**	TOTALE RESTANTE FONDO €. 18.983,11	% detrazione
---	--	---------------------

**** importo provvisorio in attesa dei progetti definiti dall'Amministrazione Comunale**

Art. 8 Personale in convenzione (ASA)
--

Indennità erogata ai sensi dell'art. 13 comma 5 lettera a) del CCNL 22/01/2007

Importo dell'indennità €. 25,00 al mese, riproporzionato per personale in servizio a tempo parziale 18/36 ore settimanali a € 13,00 al mese

TOTALE DA DETRARRE €. 456,00	TOTALE RESTANTE FONDO €. 18.527,11	% detrazione
--	--	---------------------

Art. 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
--

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

Tali risorse vengono **assegnate a ciascun settore** secondo la procedura vigente ed ammontano per l'anno 2008° € **18.527,11**

TOTALE DA DETRARRE €. 18.527,11	TOTALE RESTANTE FONDO €0,00	% detrazione
---	---------------------------------------	---------------------

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per i R.S.U. _____



COMUNE DI SONCINO

Provincia di Cremona

Determinazione n.: **207**

Data: **24/04/2008**

ORIGINALE

Oggetto:

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008

IL SEGRETARIO COMUNALE - DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 122/2006 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato e quantificato e destinato il fondo 2006 delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- La deliberazione della G.C. nr. 101 del 16.10.2007 integrata con deliberazione nr. 2/2008 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione dell'integrazione del contratto decentrato del personale per l'anno 2007;
- La propria determinazione nr. 110 del 29.02.2008 con la quale veniva quantificato provvisoriamente per il 2008 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 e successivi contratti collettivi di lavoro in €. 167.857,31.
- La deliberazione della Giunta Comunale nr. 32 del 29.02.2008 con la quale sono stati approvati i progetti finalizzati da realizzare nell'anno 2008 per un importo complessivo pari a €. 54.440,00, aumentando di €. 80,00 la quota già prevista nella precedente determinazione;

Visto il verbale di contrattazione decentrata in data 10.03.2008 relativo alla costituzione definitiva del fondo 2008 e la destinazione delle relative risorse dal quale si evince che eventuali economie derivanti dai progetti per complessivi €. 2.000,00 saranno destinate alla produttività collettiva, mentre si procederà a ricontrattare la destinazione delle risorse derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL siglato in data 28.02.2008;

Dato atto che:

- con nota in data 10.04.2008, prot. nr. 4254 il Collegio dei Revisori dei Conti ha comunicato di aver effettuato - ai sensi dell'art. 48 del D.Lgv. 165/01 - il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- il Collegio non ha mosso rilievi;

Inteso di provvedere alla destinazione del fondo di produttività sulla base del contratto collettivo decentrato integrativo PER L'ANNO 2008 approvato con deliberazione della G.C. nr. 70 del 17.4.2008, fatta salva la ricontrattazione sugli aumenti derivanti dall'applicazione del nuovo contratto di lavoro siglato in data 28.02.2008 e la destinazione di eventuali economie da progetti;

Dato atto che:

- 1) il fondo, a seguito dell'approvazione dei progetti finalizzati è quantificato in €. 167.937,31 di cui:
 - €. 110.997,31 Risorse fisse;
 - €. 56.940,00 Risorse variabili
- le **risorse variabili** sono state destinate come segue:

Area Amministrativa		
1. Progetto finalizzato per effettuazione servizi di vigilanza serale e notturna in convenzione con Torre Pallavicina e Pumenengo	Importo progetto €. 11.000,00	€. 14.700,00
2. Progetto finalizzato per espletamento piani attività e per garantire presenza agenti durante le manifestazioni.		

3. Progetto finalizzato per riordino archivio comunale Importo progetto €. 1.500,00 4. Progetto finalizzato per riorganizzazione interna servizio vigilanza Importo progetto €. 1.200,00 Importo progetto €. 1.000,00	
--	--

Area Tecnica

<p>Progetto finalizzato per l'esecuzione del servizio trasporto alunni della scuola dell'obbligo per attività parascolastiche.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.860,00</p> <p>Progetto finalizzato per l'attività amministrativa relativa al piano comunale di protezione civile.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.000,00</p> <p>Progetto finalizzato per la gestione degli immobili di proprietà comunale:organizzazione della gestione tecnico-amministrativa e effettuazione verifiche ed interventi di manutenzione ordinaria/straordinaria.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 7.500,00</p> <p>Progetto finalizzato per organizzazione servizio di rimozione neve dalle strade e piazze comunali e trattamento fondo stradale ghiacciato.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.500,00</p> <p>Progetto finalizzato per isola pedonale festiva e prestazioni per manifestazioni varie.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.000,00</p> <p>Progetto finalizzato per esecuzione lavori edili in economia</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.000,00</p> <p>Progetto finalizzato per gestione attrezzature per manifestazioni in regime di economia.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 12.000,00</p> <p>Progetto finalizzato per organizzazione ufficio tecnico periodo 1.1.2008 – 31.03.2008</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 3.000,00</p> <p>Applicazione art. 18 L. 109/94 e s.m.i. €. 1.500,00</p>		€. 30.360,00
---	--	--

Area Servizi Sociali e Culturali

<p>1) Progetto obiettivo per gestione progetti finanziati con leggi di settore</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.300,00</p> <p>2) Progetto obiettivo per effettuazione corso teorico-pratico di educazione alimentare.</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto: € 600,00</p> <p>3) Progetto obiettivo per promozione servizio asilo nido</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 2.000,00</p> <p>4) Progetto obiettivo per sperimentazione territoriale inerente la differenziazione dei servizi domicilari</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.000,00</p> <p>5) Progetto obiettivo per compilazione dichiarazioni ISEE e controlli dichiarazione rilasciate da altri enti</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto €. 1.080,00</p>		€. 5.980,00
---	--	---

Area Contabile

<p>1. Progetto finalizzato per rilevazione presenze a mezzo badge</p> <p style="text-align: right;">Importo progetto: €. 1.500,00</p>		€. 5.900,00
--	--	---

2. Progetto finalizzato per riscossione diretta e semplificazione adempimenti utenti e contribuenti per ICI, TARSU, servizi scolastici e sociali. 3. Importo progetto: €. 2.400,00	
4. Progetto finalizzato per compilazione ed invio telematico Unico 2008 e 770/2008 5. Importo progetto: €. 1.000,00	
6. Incentivo per ICI : €. 1.000	
	Totale €. 56.940,00

Dato atto che:

- vanno quantificate le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett.: d); e); f); i); del CCNL 1.4.99 e 22.1.04.
- le **risorse fisse** sono state pertanto destinate come segue:

a) Produttività collettiva	€. 18.527,11
b) Progressioni infracategoriali	€. 32.232,25
d) Indennità varie	€. 19.395,00
e) Compensi attività disagiate	€. 2.500,00
f) Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità	€. 7.600,00
i) Compensi per specifiche responsabilità	€. 1.850,00
l) LED	€. 6.556,19
m) Indennità art. 7, comma 7, CCNL 31.3.99	€. 571,85
b)c) Indennità di comparto	€. 21.308,91
Indennità personale ASA in convenzione	€. 456,00
	Totale €. 110.997,31

Ritenuto opportuno provvedere ad impegnare la spesa di €. 167.937,31.

Visti:

- il Sistema Permanente di Valutazione è stato approvato con delibera G.C. n. 46/2004;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuta sussistente la propria competenza ai sensi del decreto Sindacale nr. 1 in data 11.01.2008.

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare l'allegato n. 1) "Indennità art. 17, comma 2, lett. a) e) f) i)" del C.C.N.L. 01.04.99, 05.10.01 e 22.01.04 costituito da n. 9 prospetti che evidenziano:
 - le **indennità** e compensi da erogare ai dipendenti per complessivi €. **31.801,00**;
 - le modalità di erogazione.

- 2) *Di ripartire ed assegnare alle 4 Aree di cui si compone la struttura dell'Ente - con le modalità indicate nell'allegato 2) "Determinazione compensi produttività 2008" - le risorse per la produttività collettiva relative all'anno 2008 dell'importo complessivo di **€ 18.527,11** come segue:*

Area	Importo Totale
Area Amministrativa	5.858,42
Area Contabile	1.684,27
Area Servizi Sociali e Culturali	4.393,76
Area Tecnica	6.590,66
Totale	18.527,11

- 3) *Di dare atto che:*

- *La ripartizione delle risorse di cui al punto 2) è stata effettuata tenendo conto:*
 - ⇒ *del numero dei dipendenti in servizio o che hanno prestato servizio alla data del presente atto;*
 - ⇒ *delle cessazioni del servizio già a conoscenza dell'Amministrazione Comunale;*
 - ⇒ *dei rapporti attualmente in atto a tempo parziale;*
 - ⇒ *del valore del punto parametrico che per il 2008 ammonta a €. 4.39378*

= € 18.527,11

punti 4.216,67
- *Le suddette risorse sono ripartite per il 70% in relazione al "raggiungimento degli obiettivi" e per il 30% in relazione alla "valutazione comportamento";*
- *E' individuata la quota massima individuale per categoria ed il compenso teorico individuale da attribuire a ciascun dipendente ricordando che detto ultimo compenso è stato:*
 - *proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di servizio:*
 - ⇒ *per i dipendenti che hanno cessato o cesseranno dal servizio (di cui si è a conoscenza all'atto dell'adozione del presente provvedimento);*
 - ⇒ *per i dipendenti che svolgono il rapporto di lavoro a tempo parziale.*
- *Entro la prima decade del mese di gennaio 2008, l'Ufficio Personale dovrà:*
 - ⇒ *ricalcolare il 'compenso individuale teorico' spettante a ciascun dipendente in relazione agli effettivi giorni di presenza tenendo conto di quanto disposto dalla metodologia di valutazione in vigore e del valore punto fissato per il 2008 in €. 439,38;*
 - ⇒ *consegnare ai Responsabili di Servizio l'allegato prospetto C) che contiene – nel riquadro A – l'importo erogabile nell'anno considerato.*
- *I Responsabili di Servizio – a seguito della valutazione da effettuare con la scheda di valutazione approvata con delibera G.C. n. 46/2004 – dovranno quantificare le risorse da assegnare a ciascun dipendente della propria Area completando il prospetto C).*

- *Al pagamento dei compensi per la produttività collettiva 2008 si provvederà entro la mensilità di marzo 2009 previa adozione, da parte di ciascun Responsabile di Servizio, di apposita determinazione.*

- 4) Di assegnare ai Responsabili di Servizio le risorse variabili per complessivi **€. 54.440,00** - oltre a **€ 1.000,00** da attribuire secondo quanto previsto dal regolamento per l'erogazione dell'incentivo recupero evasione ICI e **€. 1.500,00** da attribuire in relazione all'attuazione dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. - per la realizzazione dei **progetti finalizzati e dei piani di attività** come segue:

<i>Area</i>	<i>Importo Totale</i>
Area Amministrativa	€. 14.700,00
Area Contabile	€. 4.900,00
Area Servizi Sociali e Culturali	€. 5.980,00
Area Tecnica	€. 28.860,00
Totale	€. 54.440,00

- 5) Di dare atto che:
- Con la deliberazione della G.C. n. 32 del 29.2.2008 sono stati approvati i progetti finalizzati (allegati al presente atto) nei quali sono altresì previste le modalità di liquidazione.
- 6) Di dare atto che l'importo da erogare al personale dell'area contabile addetto al recupero dell'ICI sarà quantificato in via definitiva e liquidato nei termini e con le modalità indicate nel regolamento per erogazione incentivo per recupero evasione ICI approvato con deliberazione della G.C. n. 59 del 01.07.2002 e successive modificazioni, così come l'importo da erogare per l'attuazione dell'art. 18 della L.109/94.
- 7) Le risorse complessivamente destinate alla **progressione infracategoriale** ammontano in **€. 32.232,26** di cui:
- ⇒ €. 19.333,76 per progressioni assegnate nel periodo 1999/2002;
 - ⇒ €. 2.100,20 per progressioni assegnate nel 2004;
 - ⇒ €. 502,32 per progressioni assegnate nel 2005;
 - ⇒ €. 5.141,98 per progressioni assegnate nel 2006
 - ⇒ €. 2.577,00 per progressioni assegnate nel 2007
 - ⇒ €. 2.577,00 per progressioni da assegnare nel 2008
- 8) Le risorse complessivamente destinate:
- ⇒ all'erogazione del **LED** ammontano in **€. 6.556,19**.
 - ⇒ all'**indennità di comparto** ammontano in **€. 21.308,91**;
 - ⇒ agli **incrementi ex. art. 7**, comma 7, lett. "m" del C.C.N.L. 31.3.99 ammontano in **€. 571,85**.

9) Di imputare la spesa di cui ai precedenti punti:

- ⇒ 1) €. 31.801,00: Indennità;
- ⇒ 2) 3) €. 18.527,11: Produttività collettiva;
- ⇒ 4) €. 54.440,00: Piani di attività/progetti;
- ⇒ 4) €. 1.000,00 recupero ICI; €. 1.500,00 applicazione art. 18 L. 109/94
- ⇒ 7) €. 2.577,00: Progressioni infra-categoriali 2008;

per un totale complessivo di **€. 109.845,11** oltre agli oneri riflessi al cap. 1.01.0801.0400 del bilancio 2008.

10) Di dare atto che, le ulteriori risorse che compongono il fondo 2008:

- ⇒ 7) €. 29.655,25: Progressioni infra-categoriali 1999/2007;
- ⇒ 8) €. 6.556,19: LED;
- ⇒ 8) €. 21.308,91: Indennità di comparto;
- ⇒ 8) €. 571,85: Incremento art. 7 CCNL 31.3.99;

per complessivi **€. 58.092,20**, oltre agli oneri riflessi, sono imputate ai capp. di spesa che finanziano le retribuzioni dei dipendenti.

Allegato: n. 1 indennità
n. 2 Determinazione compensi produttività

24/04/2008

**IL SEGRETARIO
COMUNALE/DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Antonella Cardamone**

Allegato: /

COMUNE DI SONCINO

Provincia di Cremona

Allegato 1)
alla determinazione
n. 207 del 24.04.2008
Il Segretario Comunale
dr.ssa Antonella Cardamone

INDENNITA'

Art. 17, comma 2, lett.: d) e) f) i)

del C.C.N.L. 01.04.1999, 05.10.2001 e 22.01.2004

INDENNITA'	IMPORTO
Indennità di rischio	€. 3.300,00
Indennità di reperibilità	€. 2.300,00
Indennità di turno	€. 7.900,00
Indennità maneggio valori	€. 152,00
Magg. orario notturno-festivo-festivo/notturno	€. 1.900,00
Indennità personale educativo Asilo Nido	€. 3.843,00
Compenso per esercizio di attività svolte in condizioni di disagio per il personale di cat. A-B-C-	€. 2.500,00
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€. 7.600,00
Indennità specifiche responsabilità	€. 1.850,00
Indennità personale ASA in convenzione	€. 456,00
<i>totale</i> €. 31.801,00	

INDENNITA' DI RISCHIO (d)

Spesa annua presunta: €. 3.300,00

Destinatari:

Profili	Dipendenti
Addetti al cimitero	Alchieri Tiziano (fino al 29.2.2008) Cavagnoli Roberto
Addetto al centro storico	Festa Roberto
Addetti al verde e strade	Zucconi Elio Ardigò Gianfranco Zuccotti Vincenzo Pignoli Secondo: (luglio agosto sett.) Brescianini Elio: (luglio, agosto, sett.)
Addetti manutenzione immobili	Danelli Paolo Pantuosco Antonio
Addetti agli impianti elettrici	Monfredini Renato
Addetto alla pulizia delle strade	Riboli Paolo: t.p 18/36 h/sett

L'indennità è fissata in Euro 30,00 (art. 41 del 22.1.2004) al mese, compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

È corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).

Si considerano "presenza in servizio" i giorni in cui il dipendente usufruisce del congedo ordinario e i recuperi per lavoro straordinario.

Il Responsabile di servizio dell'area tecnica e dei servizi dovrà mensilmente annotare sul cartellino segna-presenze le motivazioni dell'assenza di ciascun dipendente interessato e trasmetterlo entro il 10 di ogni mese affinchè l'ufficio personale sia in grado di provvedere al pagamento delle indennità di cui trattasi.

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (d)

Spesa annua presunta € 2.300,00

L'indennità di reperibilità va erogata ai dipendenti inseriti nelle squadre di pronto intervento di cui alla deliberazione della G.C. nr. 3/2004 ed ai dipendenti abilitati alla ricezione delle denunce di morte di cui alla deliberazione G.C. n. 132/04.

Detta indennità:

- è fissata in Euro 10,32 per 12 ore al giorno;
- è raddoppiata quando la reperibilità cade in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- non compete durante l'orario di servizio prestato a qualsiasi titolo;
- è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore;
- è corrisposta in proporzione alla durata oraria: in tal caso è maggiorata del 10%;
- in caso di chiamate le ore effettivamente prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate con equivalente recupero straordinario. Per dette ore non è dovuto il compenso di Euro 10,33 e la maggiorazione del 10%;
- in caso di chiamata nella giornata di riposo settimanale si applica l'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. 14.09.2000 come sostituito dall'art. 14 del C.C.N.L. 05.10.2001.
- non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
- il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro nell'arco di 30 minuti

Il Responsabile di servizio dell'area tecnica e dei servizi ed il Responsabile di servizio dell'area amministrativa dovranno entro il 10 di ogni mese comunicare per iscritto all'ufficio personale – affinchè possa provvedersi al pagamento – i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato il servizio di reperibilità specificando per ciascuno di essi i giorni e per ognuno di detti giorni il numero delle ore di reperibilità.

Va altresì specificato il nominativo del dipendente che ha effettuato prestazioni su chiamata e il numero delle ore effettivamente prestate.

INDENNITA' DI TURNO (d)

Spesa annua presunta € 7.900,00

L'indennità di turno va corrisposta ai dipendenti dell'ufficio di Polizia Locale come espressamente indicato nella deliberazione della G.C. nr. 81/2002.

L'ammontare delle indennità va calcolata con le modalità indicate nell'art. 22, comma 5, del CCNL in data 13.9.2000.

Il responsabile di servizio dell'area amministrativa dovrà comunicare per iscritto entro il 10 di ogni mese all'ufficio personale - affinchè possa procedersi al pagamento di dette indennità – l'elenco dei dipendenti che hanno effettuato i turni specificando per ciascuno i relativi giorni.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (d)

Spesa annua presunta € 152,00

L'indennità maneggio valori va corrisposta al dipendente che svolge le mansioni di "economista" ed è quantificata in Euro 0,52 al giorno per i giorni lavorativi.

MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO – FESTIVO - FESTIVO/NOTTURNO (d)

Spesa annua presunta € 1.900,00

Le maggiorazioni per orario notturno – festivo - festivo/notturno vengono erogate ai dipendenti:

<i>Profili</i>	<i>Dipendenti</i>
Addetti al cimitero	Alchieri Tiziano Cavagnoli Roberto
Portiere	Maina Gianfranco Frassini Lucia
Addetto all'edilizia	Ferrari Giulio

Le maggiorazioni vanno calcolate con le modalità indicate all'art. 24, comma 5, del CCNL 13.9.2000 in base alla effettiva presenza in servizio.

A tal fine:

- Addetti al cimitero: il responsabile del servizio entro il 10 di ogni mese comunica per iscritto all'ufficio personale i nominativi dei dipendenti in servizio alla domenica e nei giorni festivi.
- Portiere e addetto all'edilizia: i rispettivi responsabili di servizio entro il 10 di ogni mese comunicano all'ufficio personale il numero delle ore per le quali vanno applicate le maggiorazioni per prestazioni effettuate in orario notturno

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

Spesa annua presunta € 3.843,00

L'indennità prevista dall'art. 31 - comma 7 - C.C.N.L. 14.09.2000 e 6 comma 1 del CCNL 5.10.2001, è erogata al personale educativo dell'asilo nido nella misura di Euro 61,97 mensili per 10 mesi di anno scolastico e viene pagata nei mesi da settembre a giugno.

L'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, lett. c) del CCNL del 06.07.1995 di Euro 38,73 mensili (Euro 464,76) è incrementata di euro 28,41 mensili (Euro 340,92 annue).

Le dipendenti destinatarie di detta indennità sono:

- ▶ **Romeo Alessia**
- ▶ **Pignoli Rosamarina**
- ▶ **Bertani Pierangela**
- ▶ **Ghilardi Maria Letizia**

COMPENSI PER ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI DISAGIO PER IL PERSONALE DI CAT. A – B – C (e)

Spesa annua presunta € 2.500,00

Il compenso per attività svolte in condizioni di disagio va corrisposto ai dipendenti:

<i>Profili</i>	<i>Dipendenti</i>
Addetti al trasporto scolastico	Pignoli Secondo Brescianini Elio Monfredini Renato, Ardigò Gianfranco, Riboli Paolo ⁽¹⁾
Portiere	Maina Gianfranco – Frassini Lucia ⁽²⁾
Addetto concessioni edilizie	Ferrari Giulio

⁽¹⁾ Proporzionalmente ai giorni in cui effettuano il trasporto in sostituzione di Pignoli e Brescianini.

⁽²⁾ I servizi di portierato collocati nelle ore serali/notturne sono svolti dai dipendenti Maina Gianfranco e Frassini Lucia.

Il compenso è fissato in € 85,21 mensili per gli autisti dello scuolabus e va erogato in base alla effettiva presenza in servizio.

Per detti Dipendenti si considerano “presenza in servizio” i giorni in cui il dipendente usufruisce del congedo ordinario e i recuperi per lavoro straordinario.

Il compenso per il Portiere, l’Addetto alle istruttorie dei permessi a costruire è fissato in €. 1,90 (pari a €. 56,82/30) per ogni giornata in cui effettuano le prestazioni in un arco giornaliero superiore a 10 ore.

Ai fini del pagamento da parte dell’Ufficio personale, i rispettivi Responsabili del Servizio comunicano il numero delle ore per le quali va erogata l’indennità di disagio.

Viene confermato l’ulteriore compenso a titolo di disagio per il Portiere, o chi lo sostituisce, il quale, per effetto della norma contenuta nell’art. 7 del D.Lgs. 66/2003 e successive modificazioni ed integrazioni (diritto del Lavoratore a 11 ore consecutive di riposo ogni 24 ore), è costretto – per garantire diversi servizi collocati nella ore serali/notturne – a modificare in modo sistematico il proprio orario di lavoro. Il compenso è fissato in €. 20,00 per ogni serata lavorativa che non consenta al Lavoratore di riprendere il servizio entro le h. 8.00 del mattino successivo.

Ai fini del pagamento da parte dell’Ufficio personale, i rispettivi Responsabili di Servizio comunicano il numero delle ore per le quali va erogata l’indennità di disagio.

Il compenso va erogato:

- addetti al trasporto scolastico: nei mesi da ottobre a giugno.

Il compenso compete ai suddetti dipendenti in quanto gli stessi, nei periodi sopra indicati, svolgono il servizio in un arco temporale giornaliero superiore a 10 ore; gli autisti, inoltre, svolgono il servizio con n. 4 interruzioni giornaliere.

Ai fini del pagamento da parte dell’ufficio personale, il responsabile del servizio dell’area tecnica dovrà annotare sul cartellino segnapresenze le motivazioni dell’assenza dei dipendenti sopra indicati.

Le indennità di disagio **non sono cumulabili**, per le stesse motivazioni, **con le altre indennità** quali ad esempio l’indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità.

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (f)

Spesa annua presunta € 7.600,00

- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, ma erogata su base mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, malattia, la liquidazione della indennità viene interrotta ma è automaticamente ripristinata con ritorno in servizio.
- Nel caso in cui la persona ricopra un ruolo per un periodo inferiore all'anno, viene rideterminata in base ai mesi effettivi di copertura ruolo.
- Dalle schede di valutazione devono emergere i risultati e i comportamenti correlati alle specifiche responsabilità sopra indicate ai fini del mantenimento o della revoca dell'incarico e della relativa indennità

Specifiche responsabilità da valorizzare	Dipendenti	Atto conferimento incarico	Importo anno 2005
1) Responsabile Edilizia (T.U.N.33/04)	Ferrari Giulio	G.C. n. 33 in data 22.03.04	€. 1.400,00
2) Elettricista (L.40/ 90)	Monfredini Renato	G.C. n. 388 in data 24.07.95	€. 1.000,00
3) Responsabile del programma lavori pubblici (L. 109/94) Responsabile della sicurezza (L. 626/94)	Massimo Stefano	G.C. n. 255 in data 18.09.00	€. 2.000,00 *
4) Responsabile Polizia Locale (L.R . 4/03)	Bonizzoni Luca	Data assunzione: 01.01.2004	€. 1.700,00
5) Responsabile espropri (T.U. 32/04)	Scarati Lucia	Giunta Comunale n. 32 in data 22.03.04	€. 500,00
6) Responsabile protezione civile	Magarini Giovanna	Decreto sindacale 24.12.2004	€. 1.000,00

*** indennità da corrispondere dall'1-4-2008 in relazione alla nomina fino 31.3.2008 di responsabile di servizio**

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (i)

Spesa annua presunta € 1.850,00

- Incarichi per i quali è prevista in forma espressa e scritta, da parte del Responsabile di servizio titolare di P.O. o con atto deliberativo della G.C. o con decreto sindacale, l'assunzione di responsabilità individuate all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 e successive modificazioni.
- Nell'atto di affidamento dell'incarico dovranno essere esplicitati:
 - Ruoli, funzione, attività;
 - Tipologia della specifica responsabilità;
 - Periodo di decorrenza specifica responsabilità e di eventuale termine;
 - Indicazione della periodica verifica in fase di valutazione, del permanere dei criteri della assegnazione delle responsabilità e dell'effettivo esercizio della stessa con produzione di risultati soddisfacenti; la valutazione non positiva produce l'immediata revoca dell'assegnazione delle responsabilità in oggetto e della corrispondente indennità.
- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, ma erogata su base mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, malattia, la liquidazione della indennità viene interrotta ma è automaticamente ripristinata con ritorno in servizio.
- Nel caso in cui la persona ricopra un ruolo per un periodo inferiore all'anno, viene rideterminata in base ai mesi effettivi di copertura ruolo.
- Dalle schede di valutazione devono emergere i risultati e i comportamenti correlati alle specifiche responsabilità sopra indicate ai fini del mantenimento o della revoca dell'incarico e della relativa indennità

Specifiche Responsabilità	Dipendente	Atto di conferimento incarico	Importo annuo 2008
Ufficiale stato civile, Anagrafe, Elettorale	Urgesi Carla	<i>Deleghe Sindaco nr. 5.837/00 5.838/00 5.839/00</i>	€. 600,00
URP		<i>Determinazione nr. 508 in data 04.11.04</i>	€. 300,00
Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	Gallina Margherita	<i>Deleghe Sindaco nr. 5.837/00 e nr. 5.838/00</i>	€. 300,00
Ufficiale Anagrafe	Frassini Lucia	<i>Delega Sindaco nr. 5.838/00</i>	€. 150,00
Responsabile Tributi	Gorna Fabiana	<i>Delibera Giunta Comunale nr. 170 in data 23.12.04</i>	€. 300,00
Responsabile archivio informatizzato	Roccatagliata Lorenzo	<i>Delibera Giunta Comunale nr. 144 in data 15.12.03</i>	€. 200,00
Totale			€. 1.850,00

Personale in convenzione (ASA)(i)

Spesa annua presunta € 456,00

€ 25,00 al mese riproporzionato per personale part- time a 13,00 al mese

va corrisposto ai dipendenti:

<i>Profili</i>	<i>Dipendenti</i>
Personale ASA	Brizzolari Grazia Zontini Gloria

Allegato ____)
alla determinazione
n. 207 del 24.04.2008
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonella Cardamone

DETERMINAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ 2008

Determinazione compenso individuale teorico



Iniziale: 1.1



Finale: 31.12

Fase 1:

A) Punti parametrici complessivi;

B) - Determinazione valore punto iniziale:
$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti massimi attribuibili}}$$

- Quota massima individuale per categoria**
- Ripartizione fondo fra le 4 aree:**

C) Compensi individuale teorico:

Giorni convenzionali:

6 gg. sett.: - 312 gg/anno
- 26 gg/mese

5 gg. sett.: - 260 gg/anno
- 22 gg/mese

Punti parametrici complessivi

PROSPETTO A)

AREA AMMINISTRATIVA		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
A	100,00	LIVIETTI SERGIO
A	100,00	MAINA GIANFRANCO
B.1	100,00	FRASSINI LUCIA
B.3	100,00	COLOMBI NOEMI
B.3	100,00	DEPRA ' ANTONELLA
B.3	66,67	GALLINA MARGHERITA ⁽¹⁾
C	100,00	CADEMARTORI GIOVANNI
C	100,00	GANDOLFI GIAN CARLO
C	66,67	MERLO MARIA LUISA ⁽¹⁾
C	100,00	MORO EVLIN
C	100,00	PENNACCHIO GIULIANA
C	100,00	ROCCATAGLIATA LORENZO
C	100,00	URGESI CARLA
D.1	100,00	BONIZZONI LUCA
Tot.	1333,34	

AREA CONTABILE		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
B.3	83,33	CROTTI SILVIA ⁽³⁾
C	100,00	DUSI MONIA
C	100,00	GORNA FABIANA
C	100,00	MORENI DANIELA
Tot.	383,33	

AREA TECNICA		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
A	16.67	ALCHIERI TIZIANO ⁽⁴⁾
A	100,00	CAVAGNOLI ROBERTO
B.1	100,00	FESTA ROBERTO
B.1	100,00	PANTUOSCO ANTONIO
B.1	100,00	ZUCCONI ELIO
B.1	100,00	ZUCCOTTI VINCENZO
B.3	100,00	ARDIGO ' GIANFRANCO
B.3	100,00	BRESCIANINI ELIO
B.3	100,00	DANELLI LUIGI PAOLO
B.3	100,00	MONFREDINI RENATO
B.3	100,00	PIGNOLI SECONDO
B.3	50,00	RIBOLI PAOLO ⁽²⁾
C	100,00	FERRARI GIULIO
C	100,00	FRATELLI DYANA
C	100,00	MAGARINI GIOVANNA
D.1	33,33	MASSIMO STEFANO ^{(2) (5)}
D.1	100,00	SCARATI LUCIA
Tot.	1.500,00	

AREA SERVIZI SOCIALI		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
B.1	50,00	BRIZZOLARI GRAZIA ⁽²⁾
B.1	100,00	MANTEGARI MARIA LUISA
B.1	100,00	ZONTINI GLORIA
C	100,00	BERTANI PIERANGELA
C	100,00	GHILARDI MARIA LETIZIA
C	100,00	NOBILINI ANGELA
C	100,00	PIGNOLI ROSAMARINA
C	100,00	ROMEO ALESSIA
D.1	50,00	CANCIANI MARA ⁽²⁾
D.1	100,00	BRAZZOLI ELENA
D.1	100,00	MARIANI PAOLA
Tot.	1000,00	

TOTALE GENERALE

4.216,67

(1) Tempo parziale 24/36 h sett.

(2) Tempo parziale 18/36 h. sett.

(3) Tempo parziale 30/36 h. sett.

(4) In servizio sino al 29/02/2008

(5) dall' 01/01/2008 al 30/04/2008 titolare di P.O.

Determinazione valore punto iniziale

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto parametrico}$$

$$\frac{18.527,11}{4.216,67} = €. 4,39378$$

Individuazione quota massima individuale

Cat.	Valore Punto	Parametro Categoria	Quota max. comportamenti 30%	Quota max obiettivi 70%	Quota max. indiv.
A-B-C-D-	4,39378	100,00	131,81	307,57	439,38

Il valore massimo individuale attribuibile ad ogni dipendente, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 14.09.2000, va proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di lavoro.

Ripartizione fondo fra le 4 Aree

$$Bs = \frac{B}{P} \times Ps$$

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto}$$

Ps = Punti aree:

- Amministrativa: 1.333,34
- Contabile: 383,33
- Servizi Sociali: 1.000,00
- Tecnica 1.500,00

Area	Budget		TOTALE
	Obiettivi 70%	valutazione comportamento 30%	
Amministrativa	€ 4100,94	€ 1757,48	€ 5858,42
Contabile	€ 1179,00	€ 505,27	€ 1684,27
Servizi Sociali	€ 3075,67	€ 1318,09	€ 4393,76
Tecnica	€ 4613,53	€ 1977,13	€ 6590,66
TOTALE	€ 12969,14	€ 5557,97	€ 18527,11

Compenso Individuale Teorico

(iniziale: 1.1. - finale: 31.12. *)

Importo produttività individuale erogabile = Punti individuali x Valore punto

(*)
$$\frac{\text{Punti 1.1 x gg. presenza}}{\text{gg. calcolati 1.1.}}$$

AREA AMMINISTRATIVA

Importo produttività erogabile						
importo iniziale 1.1 da inserire nel prospetto c)						
<i>Dipendente</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punti individuali</i>		<i>30% comportamenti</i>	<i>70% obiettivi</i>	<i>TOTALE</i>
		<i>01/01/2008</i>	<i>31/12/2008</i>			
LIVIETTI SERGIO	A	100,00		131,81	307,57	439,38
MAINA GIANFRANCO	A	100,00		131,81	307,57	439,38
FRASSINI LUCIA	B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
COLOMBI NOEMI	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
DEPRA' ANTONELLA	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
GALLINA MARGHERITA	B.3	66,67		87,88	205,05	292,93
CADEMARTORI GIOVANNI	C	100,00		131,81	307,57	439,38
GANDOLFI GIAN CARLO	C	100,00		131,81	307,57	439,38
MERLO MARIA LUISA	C	66,67		87,88	205,05	292,93
MORO EVLIN	C	100,00		131,81	307,57	439,38
PENNACCHIO GIULIANA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
ROCCATAGLIATA LORENZO	C	100,00		131,81	307,57	439,38
URGESI CARLA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
BONIZZONI LUCA	D.1	100,00		131,81	307,57	439,38
TOTALE		1333,34	0,00	1757,48	4100,94	5858,42

AREA CONTABILE

Importo produttività erogabile

importo iniziale 1.1
da inserire nel prospetto c)

<i>Dipendente</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punti individuali</i>		<i>30%</i>	<i>70%</i>	<i>TOTALE</i>
		<i>01/01/2008</i>	<i>31/12/2008</i>			
CROTTI SILVIA	B.3	83,33		109,84	256,29	366,13
DUSI MONIA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
GORNA FABIANA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
MORENI DANIELA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
TOTALE		383,33	0,00	505,27	1179,00	1684,27

AREA SERVIZI SOCIALI

Importo produttività erogabile

importo iniziale 1.1
da inserire nel prospetto c)

<i>Dipendente</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Cat.</i>	<i>Punti individuali</i>		<i>30% comportamenti</i>	<i>70% obiettivi</i>	<i>TOTALE</i>
			<i>01/01/2008</i>	<i>31/12/2008</i>			
BRIZZOLARI GRAZIA		B.1	50,00		65,90	153,77	219,67
MANTEGARI MARIA LUISA		B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
ZONTINI GLORIA		B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
BERTANI PIERANGELA		C	100,00		131,81	307,57	439,38
GHILARDI MARIA LETIZIA		C	100,00		131,81	307,57	439,38
NOBILINI ANGELA		C	100,00		131,81	307,57	439,38
PIGNOLI ROSAMARIA		C	100,00		131,81	307,57	439,38
ROMEO ALESSIA		C	100,00		131,81	307,57	439,38
CANCIANI MARA		D.1	50,00		65,90	153,77	219,67
BRAZZOLI ELENA		D.1	100,00		131,81	307,57	439,38
MARIANI PAOLA		D.1	100,00		131,81	307,57	439,38
TOTALE			1000,00	0,00	1318,09	3075,67	4393,76

AREA TECNICA

Importo produttività erogabile

importo iniziale 1.1
da inserire nel prospetto c)

<i>Dipendente</i> <i>Cognome e Nome</i>	<i>Cat.</i>	<i>Punti individuali</i>		<i>30% comportamenti</i>	<i>70% obiettivi</i>	<i>TOTALE</i>
		<i>01/01/2008</i>	<i>31/12/2008</i>			
ALCHIERI TIZIANO*	A	16,67		21,97	51,27	73,24
CAVAGNOLI ROBERTO	A	100,00		131,81	307,57	439,38
FESTA ROBERTO	B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
PANTUOSCO ANTONIO	B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
ZUCCONI ELIO	B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
ZUCCOTTI VINCENZO	B.1	100,00		131,81	307,57	439,38
ARDIGO' GIANFRANCO	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
BRESCIANINI ELIO	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
DANELLI LUIGI PAOLO	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
MONFREDINI RENATO	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
PIGNOLI SECONDO	B.3	100,00		131,81	307,57	439,38
RIBOLI PAOLO	B.3	50,00		65,90	153,77	219,67
FERRARI GIULIO	C	100,00		131,81	307,57	439,38
FRATELLI DYANA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
MAGARINI GIOVANNA	C	100,00		131,81	307,57	439,38
MASSIMO STEFANO**	D.1	33,33		43,92	102,51	146,43
SCARATI LUCIA	D.1	100,00		131,81	307,57	439,38
TOTALE		1500,00	0,00	1977,13	4613,53	6590,66

* IN SERVIZIO SINO AL 29/02/2008

** DALL' 01/01/2008 AL 30/04/2008 TITOLARE DI P.O.

Pagina non scritta

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

Osservazioni:

30/04/2008

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO GIANFRANCO RAIMONDI

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi per quindici giorni consecutivi dal 03/05/2008 al 18/05/2008

In data odierna copia della presente determinazione viene comunicata ai Sigg. Capigruppo consiliari ai sensi art.19 comma 9 Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. nr. 34 del 15.02.1999.

Soncino, 03/05/2008

Il Responsabile del Servizio
dr.ssa Giovanna Bertocchi



COMUNE DI SONCINO

Provincia di Cremona

Determinazione n.: **540**

Data: **13/12/2008**

ORIGINALE

Oggetto:

FONDO DI PRODUTTIVITA' 2008 - INTEGRAZIONE

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 122/2006 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato e quantificato e destinato il fondo 2006 delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- La deliberazione della G.C. nr. 101 del 16.10.2007 integrata con deliberazione nr. 2/2008 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione dell'integrazione del contratto decentrato del personale per l'anno 2007;
- La propria determinazione nr. 110 del 29.02.2008 con la quale veniva quantificato provvisoriamente per il 2008 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 e successivi contratti collettivi di lavoro in €. 167.857,31.
- La deliberazione della Giunta Comunale nr. 32 del 29.02.2008 con la quale sono stati approvati i progetti finalizzati da realizzare nell'anno 2008 per un importo complessivo pari a €. 54.440,00, aumentando di €. 80,00 la quota già prevista nella precedente determinazione;
- La determinazione del segretario comunale nr. 207 del 24.4.2008 con la quale si rideterminava il fondo 2008 a seguito della contrattazione decentrata in data 10.03.2008 relativa alla costituzione definitiva del fondo 2008 e alla destinazione delle relative risorse, stabilendo che si sarebbe proceduto ad integrazione dopo ulteriore contrattazione per la destinazione delle risorse derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL siglato in data 28.02.2008;
- La deliberazione della G.C. nr. 140 in data 15.11.2008 con la quale, a seguito di contrattazione decentrata in data 20 ottobre 2008, si è autorizzato il segretario alla sottoscrizione del contratto decentrato prevedendo:
 - integrazione delle risorse per la produttività per €. 6.842,46 pari allo 0,6% del monte salari 2005, così come previsto dal contratto collettivo
 - destinazione di 6.842,46 €. nel seguente modo: €. 3.800,00 per finanziare alcuni progetti finalizzati che l'Amministrazione Comunale sta predisponendo, €. 3.042,46 per integrare le risorse per la produttività collettiva;
 - istituire un'indennità per specifiche responsabilità da attribuire al Vice responsabile della Polizia Locale pari a €. 850,00 annue da commisurare per il 2008 al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni
 - erogare al dipendente Guerini Rocco Angelo l'indennità di rischio dal momento dell'assunzione;
 - sostituire la dipendente Frassini con la dipendente Crotti nella qualifica di ufficiale d'anagrafe dall'1.8.2008 con conseguente rispettiva sospensione e corresponsione di indennità proporzionata al periodo di effettivo servizio delle due dipendenti presso l'ufficio anagrafe
 - le indennità per specifiche responsabilità individuate per la dipendente Scarati e per l'ing. Massimo e non erogate nel 2008 andranno ad integrare la produttività collettiva 2008
 - specificazione dell'attribuzione commisurata alla presenza dell'indennità corrisposta alle assistenti domiciliari

Richiamate altresì le deliberazione della G.C. nr. 129 del 20.10.2008 con la quale è stato approvato un progetto obiettivo per garantire il funzionamento dell'ufficio tecnico per complessivi €. 9.000,00 ed è stato modificato un progetto dell'area finanziaria, la deliberazione nr. 137 del 3.11.2008 di modifica di due progetti finalizzati dell'area tecnica e la deliberazione della G.C. nr. 141 del

15.11.2008 con la quale è stato approvato un progetto finalizzato per garantire le aperture serali del palazzo comunale per €. 800,00;

RILEVATO che l'ipotesi di integrazione del contratto decentrato è stato inviato ai revisori dei conti ai sensi dell'art. 48 comma 6, del D.Leg.vo 165 del 30.03.2001 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi comportati da tale ipotesi con i vincoli di bilancio e che gli stessi hanno espresso parere favorevole con nota pervenuta al prot. nr. 13664 in data 14.11.2008;

Inteso di provvedere alla destinazione del fondo di produttività sulla base del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 approvato con deliberazione della G.C. nr. 140 del 15.11.2008, con la specificazione che eventuali economie da progetti saranno destinate ad incrementare la produttività collettiva;

Dato atto che:

1) il fondo, a seguito dell'approvazione dei progetti finalizzati e dell'incremento di cui sopra è quantificato in €. 183.779,77 di cui:

- €. 117.839,77 Risorse fisse;
- €. 65.940,00 Risorse variabili

• le **risorse variabili** sono state destinate come segue:

Area Amministrativa	
1. Progetto finalizzato per effettuazione servizi di vigilanza serale e notturna in convenzione con Torre Pallavicina e Pumenengo	Importo progetto €. 11.000,00
2. Progetto finalizzato per espletamento piani attività e per garantire presenza agenti durante le manifestazioni.	Importo progetto €. 1.500,00
3. Progetto finalizzato per riordino archivio comunale	Importo progetto €. 1.200,00
4. Progetto finalizzato per riorganizzazione interna servizio vigilanza	Importo progetto €. 1.000,00
Area Tecnica	
Progetto finalizzato per l'esecuzione del servizio trasporto alunni della scuola dell'obbligo per attività parascolastiche.	Importo progetto €. 2.360,00
Progetto finalizzato per l'attività amministrativa relativa al piano comunale di protezione civile.	Importo progetto €. 1.000,00
Progetto finalizzato per la gestione degli immobili di proprietà comunale:organizzazione della gestione tecnico-amministrativa e effettuazione verifiche ed interventi di manutenzione ordinaria/straordinaria.	Importo progetto €. 7.500,00
Progetto finalizzato per organizzazione servizio di rimozione neve dalle strade e piazze comunali e trattamento fondo stradale ghiacciato.	Importo progetto €. 1.500,00
Progetto finalizzato per isola pedonale festiva e prestazioni per manifestazioni varie.	Importo progetto €. 1.000,00
Progetto finalizzato per esecuzione lavori edili in economia	Importo progetto €. 1.000,00
Progetto finalizzato per gestione attrezzature per manifestazioni in regime di economia.	Importo progetto €. 1.000,00

<u>Importo progetto €. 11.500,00</u>	
Progetto finalizzato per organizzazione ufficio tecnico periodo 1.1.2008 – 31.12.2008	
<u>Importo progetto €. 12.000,00</u>	
Applicazione art. 18 L. 109/94 e s.m.i. €. 1.500,00	

Area Servizi Sociali e Culturali	
1) Progetto obiettivo per gestione progetti finanziati con leggi di settore	
<u>Importo progetto €. 1.300,00</u>	
2) Progetto obiettivo per effettuazione corso teorico-pratico di educazione alimentare.	
.	<u>Importo progetto: € 600,00</u>
3) Progetto obiettivo per promozione servizio asilo nido	€. 5.980,00
<u>Importo progetto €. 2.000,00</u>	
4) Progetto obiettivo per sperimentazione territoriale inerente la differenziazione dei servizi domicilairi	
<u>Importo progetto €. 1.000,00</u>	
5) Progetto obiettivo per compilazione dichiarazioni ISEE e controlli dichiarazione rilasciate da altri enti	
<u>Importo progetto €. 1.080,00</u>	

Area Contabile	
1. Progetto finalizzato per rilevazione presenze a mezzo badge	
<u>Importo progetto: €. 1.500,00</u>	
2. Progetto finalizzato garantire la regolare esecuzione delle attività affidate all'area finanziaria per il periodo dall'1.8.2008 al 31.12.2008 in presenza della riduzione di organico e dell'avvio dell'attività di acquisizione dei dati catastali previsti dalla legge finanziaria 2007	€. 5.900,00
<u>Importo progetto: €. 2.400,00</u>	
3. Progetto finalizzato per compilazione ed invio telematico Unico 2008 e 770/2008	
<u>Importo progetto: €. 1.000,00</u>	
Incentivo per ICI : €. 1.000	
Total	€. 65.940,00

Che €. 3.800,00 di **risorse fisse** sono destinate a finanziare progetti obiettivi, dando atto che €. 3.000 sono riservati a progetti ancora da approvare e €. 800,00 finanziano il seguente progetto:

Area Amministrativa	
Progetto finalizzato per garantire le aperture serali del palazzo comunale	€. 800,00
<u>Importo progetto €. 800,00</u>	

Dato atto che:

- vanno quantificate le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett.: d); e); f); i); del CCNL 1.4.99 e 22.1.04.

- le **risorse fisse** sono state pertanto destinate come segue:

a) Produttività collettiva	€. 23.469,57
b) Progressioni infracategoriali	€. 32.232,25
d) Indennità varie	€. 19.395,00
e) Compensi attività disagiate	€. 2.500,00
f) Compensi per esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità	€. 5.700,00
i) Compensi per specifiche responsabilità	€. 1.850,00
l) LED	€. 6.556,19
m) Indennità art. 7, comma 7, CCNL 31.3.99	€. 571,85
b)c) Indennità di comparto	€. 21.308,91
Indennità personale ASA in convenzione	€. 456,00
Totale	€. 114.039,77

Ritenuto opportuno provvedere ad impegnare la spesa di €. 183.779,77.

Visti:

- il Sistema Permanente di Valutazione è stato approvato con delibera G.C. n. 46/2004;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuta sussistente la propria competenza ai sensi del decreto Sindacale nr. 1 in data 11.01.2008.

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare l'allegato n. 1) "Indennità art. 17, comma 2, lett. a) e) f) i)" del C.C.N.L. 01.04.99, 05.10.01 e 22.01.04 costituito da n. 10 prospetti che evidenziano:
 - le **indennità** e compensi da erogare ai dipendenti per complessivi **€. 29.901,00**;
 - le modalità di erogazione.
- 2) Di dare atto che le **risorse per la produttività collettiva** relative all'anno 2008, attualmente quantificate in **€. 23.469,57** saranno rideterminate e ripartite con successivo atto, una volta determinate le economie, così come concordato con le OO.SS. in data 20.10.2008;
- 3) Di assegnare ai Responsabili di Servizio le risorse variabili per complessivi **€. 63.440,00**, **risorse fisse per €. 800,00** - oltre a **€ 1.000,00** da attribuire secondo quanto previsto dal regolamento per l'erogazione dell'incentivo recupero evasione ICI e **€. 1.500,00** da attribuire in relazione all'attuazione dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. - per la realizzazione dei **progetti finalizzati e dei piani di attività** come segue:

<i>Area</i>	<i>Importo Totale</i>
Area Amministrativa	€. 15.500,00

Area Contabile	€. 4.900,00
Area Servizi Sociali e Culturali	€. 5.980,00
Area Tecnica	€. 37.860,00
Totale	€. 64.240,00

- 4) Di dare atto **che €. 3000,00** di risorse fisse saranno destinate alla realizzazione di progetti finalizzati che l'Amministrazione Comunale sta predisponendo.
- 5) Di dare atto che:
- Con la deliberazione della G.C. n. 32 del 29.2.2008, nr. 129/2008, nr. 137/2008 e nr. 141/2008 sono stati approvati i progetti finalizzati nei quali sono altresì previste le modalità di liquidazione.
- 6) Di dare atto che l'importo da erogare al personale dell'area contabile addetto al recupero dell'ICI sarà quantificato in via definitiva e liquidato nei termini e con le modalità indicate nel regolamento per erogazione incentivo per recupero evasione ICI approvato con deliberazione della G.C. n. 59 del 01.07.2002 e successive modificazioni, così come l'importo da erogare per l'attuazione dell'art. 18 della L.109/94.
- 7) Le risorse complessivamente destinate alla **progressione infracategoriale** ammontano in **€. 32.232,26** di cui:
- ⇒ €. 19.333,76 per progressioni assegnate nel periodo 1999/2002;
 - ⇒ €. 2.100,20 per progressioni assegnate nel 2004;
 - ⇒ €. 502,32 per progressioni assegnate nel 2005;
 - ⇒ €. 5.141,98 per progressioni assegnate nel 2006
 - ⇒ €. 2.577,00 per progressioni assegnate nel 2007
 - ⇒ €. 2.577,00 per progressioni da assegnare nel 2008
- 8) Le risorse complessivamente destinate:
- ⇒ all'erogazione del **LED** ammontano in **€. 6.556,19**.
 - ⇒ all'**indennità di comparto** ammontano in **€. 21.308,91**;
 - ⇒ agli **incrementi ex. art. 7**, comma 7, lett. "m" del C.C.N.L. 31.3.99 ammontano in **€. 571,85**.
- 9) Di imputare la spesa di cui ai precedenti punti:
- ⇒ 1) €. 29.901,00: Indennità;
 - ⇒ 2) 3) €. 23.469,57: Produttività collettiva;
 - ⇒ 4) €. 67.240,00: Piani di attività/progetti;

⇒ 4) €. 1.000,00 recupero ICI; €. 1.500,00 applicazione art. 18 L. 109/94
⇒ 7) €. 2.577,00: Progressioni infra-categoriali 2008;
per un totale complessivo di **€. 125.687,57** oltre agli oneri riflessi al cap. 1.01.0801.0400 del bilancio 2008.

10) Di dare atto che, le ulteriori risorse che compongono il fondo 2008:

⇒ 7) €. 29.655,25: Progressioni infra-categoriali 1999/2007;
⇒ 8) €. 6.556,19: LED;
⇒ 8) €. 21.308,91: Indennità di comparto;
⇒ 8) €. 571,85: Incremento art. 7 CCNL 31.3.99;

per complessivi **€. 58.092,20**, oltre agli oneri riflessi, sono imputate ai capp. di spesa che finanziano le retribuzioni dei dipendenti.

13/12/2008

Il ViceSegretario Comunale
BERTOCCHI GIOVANNA

Pagina non scritta

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO RISORSA	IMPEGNO ACCERTAM.	IMPORTO
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	13182	€ 29.901,00
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	13183	€ 21.308,91
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	13788	€ 67.240,00
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	15099	€ 23.469,57
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	15100	€ 2.577,00
2008	COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	10108010400	15101	€ 1.000,00

Osservazioni:

18/12/2008

Il Responsabile del servizio
RAIMONDI GIAN FRANCO

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi per quindici giorni consecutivi dal 30/12/2008 al 14/01/2009

In data odierna copia della presente determinazione viene comunicata ai Sigg. Capigruppo consiliari ai sensi art.19 comma 9 Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. nr. 34 del 15.02.1999.

Soncino, 30/12/2008

Il Responsabile del Servizio
BERTOCCHI GIOVANNA